

# Retningslinjer for Valgkomiteen

Vedtatt av landsstyret 28.04.2019

---

## 1. Formål

Dette dokumentet gir retningslinjer for arbeidet til Norsk cøliakiforenings ungdoms (NCFU) valgkomite. Valgkomiteen velges av NCFUs landsmøte i henhold til vedtektene.

## 2. Valgkomiteens arbeid

2.1 Valgkomiteens arbeid består i å lage innstilling til neste års sentralstyre og valgkomite for NCFU. Antall personer og lengde på vervet angis i vedtektene.

2.2 Forslaget skal lages på grunnlag av intervjuer og/eller tilbakemeldinger fra sentralstyret, sekretariatet, landsstyret og eventuelt andre sentrale personer i organisasjonen. Det skal sendes ut skriftlige intervjuinnkallinger til landsstyre, sentralstyre og sekretariatet.

2.3 Valgkomiteens innstilling skal presenteres skriftlig og muntlig for landsmøtet. Presentasjonen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, samt en redegjørelse for komiteens generelle vurderinger og arbeid i perioden.

2.4 Valgkomiteen skal sette i gang sitt arbeid senest på organisasjonsseminaret. Endelig innstilling skal være avgitt senest en måned før landsmøte.

2.5 Valgkomiteens medlemmer skal etterstrebe å delta på organisasjonseminaret, sommerleiren, styremøtet i august og på landsmøtet.

## 3. Taushetsplikt

3.1 Valgkomiteens medlemmer er pålagt taushetsplikt.

3.2 Valgkomiteen kan be NCFUs leder og nestleder ta kontakt med aktuelle kandidater som valgkomiteen ønsker å innstille til et verv.

## 4. Inhabilitet

4.1 Et medlem i valgkomiteen regnes som inhabil dersom valgkomitémedlemmet:

- selv er aktuell til sentralstyret
- er i nær familie med den aktuelle kandidaten
- har et kjærlighetsforhold til kandidaten

4.2 Når et medlem av valgkomiteen er inhabil kan han/hun ikke være tilstede når den aktuelle personens kandidatur blir diskutert og avgjort.

4.3 Dersom et medlem i valgkomiteen er aktuell for verv som leder eller nestleder, må medlemmet trekke seg fra valgkomiteen

## 5. Kriterier for valg til sentralstyret

- 5.1 Det skal tilstrebes en kjønnsfordeling blant medlemmene i sentralstyret. Såfremt det er mulig skal minst 40% av hvert kjønn være representert.
- 5.2 Det bør være en jevn geografisk fordeling i sentralstyret.
- 5.3 De sittende sentralstyremedlemmer skal få en reell vurdering av sitt kandidatur.
- 5.4 Dersom valgkomiteen vurderer å ikke renominere en person som i dag har verv i organisasjonen må valgkomiteen ta dette opp med vedkommende med en gang dette blir aktuelt og før valgkomiteen vedtar en innstilling. Personer som renominere til sentralstyret skal få beskjed om det så snart valgkomiteen har tatt en avgjørelse.

## **6. Supplering**

- 6.1 Landsstyret kan supplere inn nye medlemmer i sentralstyret til erstatning for medlemmer som trekker seg i perioden mellom to landsmøter.
- 6.2 Innstilling til supplering blir lagt fram for landsstyret av valgkomiteen som innstilte på det sittende sentralstyret.
- 6.3 Til grunn for innstillingen legger valgkomiteen arbeidet som ble gjennomført da innstillingen til det sittende sentralstyret ble lagd.
- 6.4 Ved supplering skal valgkomiteens innstilling presenteres skriftlig og muntlig for landsstyret. Presentasjonen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, samt en redegjørelse for komiteens generelle vurderinger.
- 6.5 Kriteriene for valg til sentralstyret (kapittel 5 i disse retningslinjene) gjelder også ved supplering.