

Retningslinjer for Etikk

Vedtatt på Landsmøtet, 11.11.2023

1. Gyldighet

Disse etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte og tillitsvalgte i NCFU. Det vil si alle medlemmer av sentralstyre, lokallagsstyrer, utvalg og ansatte i sekretariatet.

2. Formål

Formålet med disse etiske retningslinjene er å sikre at personer som representerer NCFU utfører sine oppgaver og verv på en etisk forsvarlig måte og i tråd med NCFUs standarder og retningslinjer.

3. Tillit

Som tillitsvalgt eller ansatt i NCFU forventes det en grunnleggende innstilling og holdning som er i samsvar med organisasjonenes overordnede prinsipper. Vi skal vise tillit og respekt i forhold til NCFUs politikk og hovedvirke. Vi forplikter oss til å bidra etter beste evne til at NCFUs vedtekter, retningslinjer og arrangementsregler følges.

4. Respekt

Alle representanter for NCFU skal utføre sine arbeidsoppgaver og verv på en uklanderlig måte. Alle ansatte og tillitsvalgte skal respekteres uavhengig av vedkommendes kjønn, etniske bakgrunn, hudfarge, seksuell legning eller funksjonsevne. NCFU skal være en organisasjon helt uten mobbing, diskriminering og trakassering. Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt motarbeide mobbing, diskriminering og trakassering i organisasjonen.

5. Arbeidsmiljø

NCFU ønsker en inkluderende arbeidskultur. Alle ansatte og tillitsvalgte i NCF og NCFU skal aktivt bidra til en inkluderende og positiv innstilling til alle andre som jobber i organisasjonen. Alle har en plikt til å bidra til et godt arbeidsmiljø.

6. Ansvarlighet

Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å følge norsk lov i møte med resten av organisasjonen, men lovverket representerer bare et absolutt minimum av hva som forventes av personer med rolle i NCFU: Tillitsvalgte og ansatte skal skjønne sitt verv med respekt, ansvarlighet og varsomhet. Man trenger ikke å bryte loven for å miste tilliten som tillitsvalgt i NCFU.

Vi skal opptre respektfullt overfor andre medlemmer av organisasjonen. Vi skal på ingen måte utnytte vår posisjon for å oppnå økonomisk, materiell eller personlig

vinning. Vi skal ikke utnytte vår posisjon overfor andre i organisasjonen for å oppnå personlige eller seksuelle relasjoner.

7. Rusmidler

Alle arrangementer som er åpne for medlemmer i NCFU er rusfrie, med mindre annet er eksplisitt vedtatt av sentralstyret. Slike unntak kan kun gis for de medlemmene over 18 år.

Rusmidler skal aldri brukes på en måte som kan sette deltakere eller NCFU i et uheldig lys. Bruk av ulovlige rusmidler på arrangementer i foreningen fører til umiddelbar hjemsendelse.

For personer under 18 år fører bruk av alkohol til umiddelbar hjemsendelse på deltakerens egen regning. Dette gjelder også eventuelle personer som har skaffet til veie alkohol til personen under 18 år.

8. Seksuell trakassering og uønsket oppmerksomhet

Seksuell trakassering omfatter all uønsket oppmerksomhet av seksuell art. Det kan forekomme både verbalt, fysisk og digitalt. Adferd trenger ikke utarte seg som fysisk eller krenkende for å bli ansett som trakassering. Dersom en person opplever det som plagsomt eller uønsket skal det tas på alvor og blir rammet av disse retningslinjene.

NCFU skal være en organisasjon som oppleves som trygg og innbydende for alle, og adferd og handlinger som står i motsetning til dette skal tas på alvor, konfronteres og slås ned på.

9. Varselplikt

Det påligger alle tillitsvalgte og ansatte en plikt til å varsle om forhold av uønsket adferd, seksuell trakassering og forhold og holdninger vi ikke ønsker oss. Ett av hovedformålene med varsling er å bevisstgjøre ledere og andre ansvarlige omfanget og forekomsten av uønsket adferd slik at det kan slås ned på eller andre tiltak vurderes og iverksettes.

Det skal være lavterskel for å varsle, og alle varslinger skal håndteres med respekt og fortrolighet.

10. Rutiner ved varsling

Hovedregelen er at varsler selv velger hvem den ønsker å varsle til og eier sitt eget varsel.

Varsler og bekymringsmeldinger til lokallagsleder og/eller medlemmer av sentralstyret er å anse som formelle varsler.

Varsler skal rapporteres videre til organisasjonssekretær, som er ansvarlig for å håndtere varslingssaker i NCFU. Dersom varselet angår generalsekretær skal varselet håndteres av sentralstyrets leder.

Ved mistanke om lovbrudd skal den som er utsatt for trakassering oppfordres til å anmelde saken til politiet. NCFU behandler kun spørsmål om tap av tillit, ikke lovbrudd.

Varslere skal beskyttes og tas vare på. Utgangspunktet er at alle som varsler skal bli trodd. Varslere skal sikres en støtteperson i organisasjonen. Også den det varsles mot bør sikres en støtteperson. AU vurderer om dette skal gjøres til en sak i organisasjonen.

All kommunikasjon med medier skal foregå via generalsekretær.

11. Oppfølging

Alle varsler skal tas på alvor og behandles seriøst, konfidensielt og med respekt. Varslingssaker skal gis prioritet og behandles så raskt som mulig, av hensyn til både varsler og den det varsles mot.

Det skal oppfordres til å varsle skriftlig, og evt. muntlige varsler skal noteres ned så raskt som mulig.

Begge parter skal ha mulighet til å uttale seg om innholdet i varslene.

generalsekretær har mulighet til å søke råd fra dem det anses nødvendig og ønskelig å søke råd fra, både i og utenfor organisasjonen. Innsyn i konkrete varsler skal begrenses så mye som mulig, og alltid skje i samråd med varsler.

12. Overtredelse

Overtredelse av NCFUs etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av hjemsending eller andre tilgjengelige reaksjoner slik det gis åpning for i vedtekter og evt. arbeidsmiljølov eller andre relevante lover.