

Retningslinjer for Valgkomiteen

Vedtatt av landsmøtet 11.11.2023

1. Formål

Dette dokumentet gir retningslinjer for arbeidet til Norsk cøliakiforenings ungdoms (NCFU) valgkomite. Valgkomiteen velges av NCFUs landsmøte i henhold til vedtektene.

2. Valgkomiteens arbeid

2.1 Valgkomiteens arbeid består i å lage innstilling til neste års sentralstyre og valgkomite for NCFU. Antall personer og lengde på vervet angis i vedtektene.

2.2: Innstillingen skal lages på grunnlag av intervjuer og eventuelle tilbakemeldinger fra sentralstyret, sekretariatet og eventuelle andre sentrale personer i organisasjonen.

2.3 Valgkomiteens innstilling skal presenteres skriftlig og muntlig for landsmøtet. Presentasjonen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, samt en redegjørelse for komiteens generelle vurderinger og arbeid i perioden.

2.4: Valgkomiteen skal sette i gang sitt arbeid senest på sommerleir. Endelig innstilling skal være avgitt senest en måned før landsmøte.

2.5. Valgkomiteens medlemmer bør delta på sommerleir og landsmøtet. Valgkomiteen kan også delta på organisasjonsseminaret dersom de ser det som hensiktsmessig å starte sitt arbeid der.

2.6 Potensielle forslag eller innspill til valgkomiteen skal sendes skriftlig og ikke muntlig.

3. Taushetsplikt

3.1 Valgkomiteens medlemmer er pålagt taushetsplikt.

- 3.2 Valgkomiteen kan be NCFUs leder og nestleder ta kontakt med aktuelle kandidater som valgkomiteen ønsker å innstille til et verv.

4. Inhabilitet

4.1 Et medlem i valgkomiteen regnes som inhabil dersom valgkomitémedlemmet:

- Selv er aktuell til sentralstyret
- Er i nær familie med den aktuelle kandidaten
- Har et kjærlighetsforhold til kandidaten

4.2 Når et medlem av valgkomiteen er inhabil kan han/hun ikke være tilstede når den aktuelle personens kandidatur blir diskutert og avgjort.

4.3 Dersom et medlem i valgkomiteen er aktuell for verv som leder eller nestleder, må medlemmet trekke seg fra valgkomiteen

5. Kriterier for valg til sentralstyret

5.1 Det skal tilstrebes en kjønnsfordeling på maksimum 60% av ett kjønn, blant medlemmene i sentralstyret.

5.2 Det bør være en jevn geografisk fordeling i sentralstyret.

5.3 De sittende sentralstyremedlemmer skal få en reell vurdering av sitt kandidatur.

5.4 Dersom valgkomiteen vurderer å ikke innstille en person som i dag har verv i organisasjonen må valgkomiteen ta dette opp med vedkommende med en gang dette blir aktuelt og før valgkomiteen vedtar en innstilling. Personer som innstilles til sentralstyret skal få beskjed om det så snart valgkomiteen har tatt en avgjørelse.

6. Supplering

6.1 Ved behov for supplering av medlemmer i sentralstyret vil varamedlemmer rykke opp som medlemmer av sentralstyret.

6.1.1 Dersom det er mangel på varamedlemmer gis sentralstyret fullmakt til å supplere inn medlemmer av sentralstyret.

- 6.1.2 Ved supplering skal valgkomiteens innstilling presenteres skriftlig for sentralstyret. Innstillingen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, og andre faktorer som er tatt med i vurderingen.
- 6.2 Dersom leder av sentralstyret trekker seg i perioden mellom to landsmøter, vil nestleder rykke opp som leder av sentralstyret
- 6.3 Innstilling for supplering av valgkomiteen legges frem for sentralstyret av arbeidsutvalget