

LANDSMØTE 2023



10. NOVEMBER 2023

FJORDSLOTTET HOTELL

NORSK CØLIAKIFORENINGS UNGDOM



Sak 1 - Godkjenning av innkalling, dagsorden og forretningsorden

Landsmøtet er lovlig innkalt, og i tråd med vedtektene kan landsmøtet derfor settes. Tidsplan frem kommer av programmet for helgen.

Forslag til saksliste er utarbeidet ihht. vedtektene.

Forretningsorden ble sendt med 2. gangs innkalling.

Forslag til vedtak:

Innkalling, dagsorden og forretningsorden godkjennes

Sak 2 - Valg av møteledelse

Som møteledelse foreslås:

Ordstyrer: Henrik Martiniussen Sylliaas og Mathias Lind Høyning

Referent: Mathias Lind Høyning og Henrik Martiniussen Sylliaas

Tellekorps: Synthia Zaman og Bjarte Iversen

Protokollunderskrivere: Mathilde Gaustad og William Røkholt



Sak 3 - Styrets Årsberetning

Norsk cøliakiforenings ungdom

Innledning og oppsummering

2022 var et spennende år for NCFU der vi endelig kunne møtes igjen etter en lang pandemi. Vi måtte uheldigvis avlyse vinterleir, men etter ett styremøte med flere smittede var det en svært fornuftig beslutning. Vi er glade for å se at vi fremdeles har en stor medlemsbase og flere aktive medlemmer som deltar og bidrar til organisasjonen.

Vi har fremdeles et stort økonomisk overskudd etter pandemiske år som vi prøver å sette tilbake i organisasjonen med nye prosjekter for eksempel politisk utvalg.

Medlemstallet i 2022: 2002 betalende medlemmer.

Organisasjon: Virksomhetens art og sted

NCFU jobber for at det skal være så enkelt som mulig for ungdom mellom 15 og 26 år, å leve med Cøliaki og Dermatitis herpetiformis (DH) og andre brukere av glutenfri kost. NCFU legger til rette for møtesteder for ungdom med cøliaki, hvor man kan utveksle erfaringer, få faglige oppdateringer, og delta på kurs som gir kunnskap om hvordan man kan leve glutenfritt.

NCFU er en landsdekkende organisasjon, med lokallag over hele landet. Hovedkontoret ligger i Oslo, og er daglig bemannet av en generalsekretær, en økonomi- og administrasjonsrådgiver og en informasjonsrådgiver og redaktør.

Arrangement: Vinterleir 2022 AVLYST

Sted: Hafjell

Dato: 21- 24. januar 2022

Om vinterleiren:

Arrangementet var planlagt avholdt i januar 2022. Hvorvidt arrangementet kunne avholdes var lenge usikkert grunnet den pågående pandemien. Leiren ble imidlertid planlagt som vanlig, og vi prøvde å få det til så lenge som mulig men vi valgte å avlyse tidlig januar 2022.

Leiren ble som tidligere år planlagt av to personer i styret. Planleggingen gjøres primært på høsten, men hytte bookes allerede i løpet av våren. Leiren er et tradisjonsrikt arrangement med blant annet vinteraktiviteter, matlaging og annet sosialt på programmet. Programmet legger også til rette for at deltakerne i fellesskap, og gjennom kurs, foredrag og praktisk læring, skal mestre dietten uten å føle på

NORSK CØLIAKIFORENINGS UNGDOM

Postboks 351 Sentrum
0101 Oslo

TLF: 22 33 31 45
E-POST: post@ncfu.no

KONTO NR: 1503 05 62299
ORG. NR: 986 066 322

WWW.NCFU.NO





begrensninger og tilbakeholdenhet ved å ha diagnosen cøliaki. Måltider blir i all hovedsak laget av arrangører og deltakerne selv.

Det var booket to hytter som lå så og si vegg i vegg som skulle huse deltakerne. Det var ski in/ski out og gode fasiliteter. Imidlertid så NCFU det ikke ansvarlig å arrangere leiren grunnet den pågående pandemien. En gjennomføring ville vært i strid med gjeldende nasjonale retningslinjer, og til tross for hvor mye medlemmene gledet seg til arrangementet, lot det ikke seg gjøre å gjennomføre leiren.

Arrangement: Sommerleir

Planlagt Sted: Elverum Folkehøgskole

Planlagt Dato: 25- 29. Juni 2022

Om leiren:

Sommerleir på Elverum er et innarbeidet begrep i NCFU; Det var på Elverum folkehøgskole at organisasjonen ble til, selv om den ble stiftet et annet sted senere, er det er på Elverum sommerleiren alltid har vært siden. Elverum folkehøgskole er altså hvert år hjem for en skikkelig mønstring av cøliakifamilien.

Leiren ble i år som tidligere år planlagt i tett samarbeid med skolen selv. To personer fra sentralstyret er ansvarlig for planleggingen og gjennomføringen, og programmet settes opp etter våre ønsker i samarbeid med folkehøgskolen. Selve gjennomføringen av leiren ledes av sentralstyret i tett samarbeid med folkehøgskolen.

Leiren brukes til erfaringsutveksling, mestring, likepersonsarbeid og skolerieng i et godt miljø. Det er faglige foredrag, aktiviteter og mye sosialt. Det ble etter leiren sendt ut vurderingsskjemaer som tyder på at vi også i år klarte å ivareta og beholde den gode leirstemningen.

Arrangement: Organisasjonsseminar

Sted: Tromsø, Scandic

Dato: 25.03-27.03.22

Årets organisasjonsseminar var en stor suksess! Vi reiste til Tromsø for å se mer av landet, der spiste vi god mat, fikk sett mye av byen og hadde flere sosiale aktiviteter. Under seminaret hadde mange gode foredrag, spesielt fint var det å få besøk av LNU og en frivillig fra redningshundene. Landsstyremøtet ble gjennomført med gode diskusjoner om hvordan vi best skal drive organisasjonen. Det er et fint forum for å diskutere blant tillitsvalgte.

Arrangement: Glutenfri på 1-2-3

Sted: 22.-24. april

Dato: Trondheim

Kurshelgen for nydiagnostiserte var et helt nytt arrangement i 2014 som vi har gjentatt

NORSK CØLIAKIFORENINGS UNGDOM

Postboks 351 Sentrum
0101 Oslo

TLF: 22 33 31 45
E-POST: post@ncfu.no

KONTO NR: 1503 05 62299
ORG. NR: 986 066 322

WWW.NCFU.NO





med stor suksess siden det. Arrangementet er et resultat av et ønske om å styrke vårt tilbud for dem som nylig har fått diagnosen. Vi vil fokusere på hvordan det er å være ny i cøliakigamet og gi et innblikk i hvordan vi kan leve et godt liv uten gluten. Helg for nydiagnostiserte er også vår viktigste arena for å rekruttere nye medlemmer til å bli med på videre treff, både lokalt og sentralt.

Tanken er at programmet skal være likt fra år til år, med mindre justeringer, slik at dette kan være et enkelt tilbud for oss å organisere. Tilbakemeldingene var veldig gode og vi er fornøyd med årets gjennomføring selv om vi håper å kunne gjennomføre bakekurs på neste arrangement.

Sted: 16.-18. september

Dato: Oslo

Grunnet vanskeligheter med å finne lokale for bakekurs hadde vi hele samlingen på kontoret, også et bakekurs.

Organisasjon: Landsmøtet

Sted: Scandic Stavanger City, Stavanger

Dato: 4.-6. november

Landsmøtet i år ble gjennomført i Stavanger. Det var fint å kunne møtest igjen etter en lang pandemi. Quality Hotell var gode på å hjelpe med god gjennomføring og hjalp oss organisere både aktiviteter på ettermiddagen og trubadur til kvelden. Det ble også arrangert musikkbingo i regi av kontoret.

Møtet var fint og effektivt. Det ble vedtatt handlingsplan, laget budsjett og vi fikk valgt nytt styre. Vi fjernet ett organ fra organisasjonen, nemlig landsstyret slik at alle dokument bli vedtatt på landsmøtet. Vi fikk hilsningstale fra NCF ved deres leder og hadde to innledninger fra besøkende søsterorganisasjoner fra Sverige og Danmark som var veldig lærerikt.

Dag nummer to ble brukt til skoloring på hotellet. Alle lokallag var representert på møtet, og vi fikk også tid til å gjøre stas på alle tillitsvalgte som har brukt tid på organisasjonen i løpet av året som har gått. Det ble blant annet delt ut priser for beste lokallag, årets treff og årets nykommer. Vi fikk også besøk av leder i LNU som holdt innledning om viktigheten av frivillig arbeid og hvordan samarbeide.

Organisasjon: Styrets arbeid

Styret avholdt følgende møter i 2021:

Styremøte der vi gikk gjennom arbeidsoppgaver og hadde møte på the hub 8. januar

Marsmøte - Göteborg, 11.-13. mars

Sommerleirmøtet- Oslo, 24. juni

Septembarmøte i Budapest 1.-4. september

NORSK CØLIAKIFORENINGS UNGDOM

Postboks 351 Sentrum
0101 Oslo

TLF: 22 33 31 45
E-POST: post@ncfu.no

KONTO NR: 1503 05 62299
ORG. NR: 986 066 322

WWW.NCFU.NO





Møte før Landsmøtet, 28. oktober

Avsluttende møte med styret- digitalt 12. desember

I tillegg til disse seks styremøtene, har det vært enkelte avgrensede telefonmøter, møter om utvalgte ansvarsområder og møter i ulike arbeidsgrupper. Styrets viktigste kommunikasjonsmåte utenom styremøtene har vært e-post, hvor den felles epostlisten for styret brukes jevnlig til felles innspill, utveksling og oppdatering.

Styrets øvrige arbeid er i stor grad beskrevet under andre deler av beretningen.

Interessepolitisk arbeid

NCFUs Interessepolitiske arbeid består i all hovedsak av å følge opp saker fra myndighetene som påvirker våre medlemmer. Flesteparten av disse er av økonomisk karakter. NCFU svarer på høringer og jobber opp mot de politiske partiene og departementene. I 2022 har NCFU også fortsatt å støtte NCF i arbeidet mot å kutte i grunnstøtta.

i 2022 innførte vi for første gang et politisk utvalg. Vi møtte på stortinget for å snakke med politikere om problemene til ungdom med cøliaki. Dette var svært givende og vi opplevde å bli hørt av stortingsrepresentant Jone Blikra.

Simen Midtbruket var i NRK for å kommentere ett intervju av lokallagsleder Anja Risdalen: <https://www.nrk.no/vestfoldogtelemark/anja-18-har-coliaki-og-staten-vil-gi-henne-29-kroner-mer-i-maneden--ganske-krise-for-mange-1.16137645>

På tampen av året samarbeidet vi med LNU om en uttalelse om lokaler for å arrangere bakekurs i Oslo da det er vanskelig å få låne skoler i hovedstaden. Dette kom på trykk i NRK.

NCFU jobber også internasjonalt opp mot vår paraplyorganisasjon Celiac Youth of Europe for å fremme cøliakeres interesser i Europa.

Organisasjon: Lokallag

Aktive lokallag i NCFU i 2022, hele eller deler av året:

Nord-Norge

Trøndelag

Vestland

Rogaland

Agder

Vestfold og Telemark

Buskerud

Oslo og Akershus

Innlandet

I Agderfylkene, Nord-Norge og Oslo/Akershus har ett lokallag dekket inntil flere fylker, der hvor befolkningsgrunnlag og/eller kommunikasjonslinjer har lagt til rette for det.

NORSK CØLIAKIFORENINGS UNGDOM

Postboks 351 Sentrum
0101 Oslo

TLF: 22 33 31 45
E-POST: post@ncfu.no

KONTO NR: 1503 05 62299
ORG. NR: 986 066 322

WWW.NCFU.NO





Organisasjon: Eksterne møter

NCFU har gjennomført flere eksterne møter med leverandører av ulike servicetjenester, leirsponsorer stortingsrepresentant Jone Blikra, LNU, unicornis og Norsk Cøliakiforening.

Administrasjon og økonomi

I 2022 gikk NCFU med et ikke planlagt overskudd på 744 926,49 kr. Dette skyldes i all hovedsak avlyst vinterleir som følge av COVID-19.

I 2022 ble det ikke arrangert gjenbetalingsringing, noe som førte til en minimal nedgang i medlemsmassen. Vi brukte i år igjen vippskrav noe som blir sett på som veldig gunstig og øker antallet medlemmer som betaler.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av denne årsmeldingen, samt budsjett og regnskap, og det foreligger ingen informasjon for styret som tilsier at normal drift ikke skal kunne opprettholdes på nåværende nivå, og forpliktelser kunne fortsette å innfris.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som godt. Sykefraværet er lavt, men det ble tatt ut en sykemelding grunnet korona. Det er ikke rapportert om noen skader av alvorlig grad på ansatte eller tillitsvalgte.

Likestilling

NCFU har i året 2022 hatt fire ansatte. En mann og tre kvinner. Sentralstyret har bestått av to gutter og fem jenter. Likestilling mellom kjønnene tilstrebes ved valg.

Ytre miljø

Det drives ikke med virksomhet som forurensar det ytre miljø.

Internasjonalt arbeid

CYE

I 2022 tok vi opp samarbeidet med SCUF der to av våre styremedlemmer deltok på deres landsmøte og de sendte to medlemmer til vårt landsmøte. Dette ser vi på som svært fruktbart.

Medlemstilbud: Informasjonsarbeid

NORSK CØLIAKIFORENINGS UNGDOM

Postboks 351 Sentrum
0101 Oslo

TLF: 22 33 31 45
E-POST: post@ncfu.no

KONTO NR: 1503 05 62299
ORG. NR: 986 066 322

WWW.NCFU.NO





NCFUs informasjonsarbeid har foregått hovedsakelig gjennom tre kanaler:

Nettsider: www.ncfu.no er blitt oppdatert med jevne mellomrom i løpet av året. Det er svært gledelig at oppdateringsfrekvensen har gått opp, noe vi forhåpentligvis fortsetter med inn i 2023.

Digital kommunikasjon: Det er sendt ut invitasjoner til treff, leire og lignende gjennom e-post. Til dette er medlemsregistersystemet Hypersys blitt brukt. Vi har oppfordret lokallagene til å begrense utsending av SMS. Vi laget en sosiale medier plan for å få opp engasjement. Kanalene mest brukt på SoMe er instagram og facebook. Vi opprettet en tiktok-kanal som ikke ble tatt i bruk.

Glutenfritt: NCFU har en egen seksjon i NCFs medlemsblad, hvor vi til hvert nummer har utarbeidet og bearbeidet innsendt stoff. Det ble vedtatt i 2020 at infomrasjonsrådgiver skal ha hovedansvaret for ungdomssidene, i samarbeid med medlemsbladansvarlig i sentralstyret. Det har tidligere år blitt gjort en innsats for å etablere en egen redaksjon med todelt formål å både øke kvaliteten på bladet, samt å gi et nytt tilbud til tillitsvalgte som har vært med en stund. I 2018 lyktes vi med dette. Redaksjonen bidro med innhold til bladet i 2022 og skal ha en årlig redaksjonshelg med skolering og som belønning for arbeidet de legger ned.

Medlemmer: Medlemsregister og medlemstall

Totalt er det 7 flere betalende medlemmer i 2022 enn i 2021. Vi etterstreber alltid medlemsøkning, men det var ikke en markant oppgang . Sekretariatet har forsøkt ulike tiltak for å øke antallet betalende medlemmer, blant annet flere utsendelser av kontingent per e-post og en utsendelse i konvolutt til medlemmer med registrert adresse. Dette ga en oppgang av betalende medlemmer utover høsten, noe som gjorde at vi trengte færre studenter til å ringe under gjenbetalingsringingen.

Tillitsvalgte

Styret, 01.01-01.12.2022:

Simen Aleksander Midtbruket
Leder

Henrik Martiniussen Sylliaas
Nestleder

Tonje Tafjord
Styremedlem

Elise Knapskog
Styremedlem



Franziska Elise
Tørnquist Styremedlem

Lene Alexandra Gamst Johansen
Styremedlem

Karoline Reimers
Styremedlem

Valgkomiteen, 01.01.2022-31.12.2022:

Selina
Olufsen
Leder

Amalie Olava
Henrichsen Medlem

Elise
Medlem

2 av de valgte medlemmene trakk seg halvveis i året og styret konstituerte da Amalie Olava Henrichsen som leder og Andreas Kristoffersen og Lene Houck som medlemmer.,

Ansatte:

Sigvor Kristine Rullestad, 01.01-31.12; 100% stilling

Una Pasovic, informasjonsrådgiver, 01.01 - 30.09; 40% stilling

Guro Nyhus Hagen, Økonomi- og administrasjonsrådgiver, 01.01 - 31.12; 40% stilling

Mathias Lind Høyning, informasjonsrådgiver, 01.09 - 31.12, 40% stilling

Sak 4 - Regnskap 2022

Inntekter	Vedtatt revidert budsjett 2022	Regnskap 2022
Nasjonal grunnstøtte, Bufdir	kr 1 429 418	kr 1 466 933
Medlemskontingent	kr 526 000	kr 580 893
Driftsstøtte funksj. organisasjoner, Bufdir	kr 760 156	kr 696 957
Tilskudd sommerleir funksj. organisasjoner, Bufdir	kr 0	kr 0
Driftsstøtte NCF	kr 270 000	kr 270 000
Frifond, lokallagsfondet	kr 399 951	kr 421 001
Frifond, administrasjonstilskudd	kr 21 050	kr 21 051
Tilskudd, Studieforbundet Funkis	kr 35 000	kr 68 170
Deltageravgift, vinterleir	kr 1 800	kr 56 594
Deltageravgift, sommerleir	kr 40 100	
Deltakeravgift, helg for 20-30	kr 13 000	
Momskompensasjon	kr 150 000	kr 250 433
Andre inntekter, sponsorinntekter, o.l.	kr 0	
Sum inntekter	kr 3 646 475	kr 3 832 031

Utgifter

Møter og arrangementer		
Styremøter	kr 165 000	kr 190 780
NCF	kr 10 000	kr 276
Vinterleir	kr 93 626	kr 93 426
Organisasjonsseminar	kr 190 000	kr 190 553
Sommerleir	kr 300 000	kr 257 981
Landsmøte	kr 300 000	kr 370 235

Glutenfri på 1-2-3	kr 155 000	kr 143 037
Helg for 20-30	kr 100 000	kr 74 481
Internasjonalt	kr 25 000	kr 22 183
Annen skolering	kr 30 000	
Delsum	kr 1 368 626	kr 1 342 953
Medlemspleie		
Medlemspakker, porto og brevkostnader	kr 90 000	kr 5 000
Gjenbetalingsringing	kr 5 000	kr 2 045
Delsum	kr 95 000	kr 7 045
Informasjonsarbeid		
Drift av nettsider, server, e-post	kr 210 000	kr 165 742
UNG	kr 80 000	kr 80 747
SMS-utsendinger	kr 10 000	
Profileringsartikler	kr 5 000	
Årsavgift medlemsregister (Hypersys)	kr 70 000	kr 78 955
Lokallagsoppfølging	kr 18 000	kr 10 407
Delsum	kr 393 000	kr 335 851
Lokallag		
Lokallagsfondet	kr 399 951	kr 421 001
Støtte til lokallag utenom lokallagsfondet	kr 0	
Delsum	kr 399 951	kr 421 001
Ansatte og honorarer		
Lønnsutgifter	kr 1 200 000	kr 1 163 140
Pensjon	kr 35 000	

Honorar styret	kr 32 000	kr 31 498
Regnskapsføring og revisjon	kr 150 000	kr 139 763
Delsum	kr 1 417 000	kr 1 334 401
Kontordrift og administrasjon		
Kontor og sekretariat	kr 160 000	kr 347 360
Kontortelefoni	kr 25 000	
Kontorutstyr	kr 15 000	
Kontorrekvisita	kr 5 000	
Kontingenter: Unge funksjonshemmede, LNU, Funkis	kr 30 000	
Gaver	kr 5 000	
Bank og kortgebyrer	kr 6 000	
Avskrivninger og tapte inntekter	kr 5 000	
Delsum	kr 251 000	kr 347 360
Sum utgifter	kr 3 924 577	kr 3 788 610
Driftsresultat	–kr 278 102	kr 43 421
Renteinntekter		
Årsresultat (ramme)	–kr 278 102	kr 43 421

*Vedlegg: Årsregnskap 2022
Fullstendighetserklæring
Revisorsberetning*



Sak 5 - Vedtekter

Vedlegg 2: Vedtekter

Vedtekter – Innkomne endringsforslag

Endringsforslag 1	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: stryke	Hvor: linje 33
Stryke "er ungdomsorganisasjonen til NCF"	
Begrunnelse: Vi er en selvstendig organisasjon som jobber aktivt med NCF, og er ikke et underledd av NCF	
Vedtak:	

Endringsforslag 2	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: stryke	Hvor: Linje 84
Stryke "Endringsforslag til vedtektene må være Sentralstyret i hende senest 14 dager før landsmøtets begynnelse."	
Begrunnelse: Gjør det enklere for delegater på landsmøtet. Det åpner opp for at endringsforslag til vedtekter kan komme frem til strek er satt under landsmøtet. Det har tidligere vært kutyme.	
Vedtak:	

Endringsforslag 3	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: Stryke	Hvor: Linje 79
Stryke "og forslag"	
Begrunnelse: Hvis endringsforlag 2 går igjennom, er det ikke behov for å ha forslag i tittelen til §4.1.2 da den ikke tar for seg "forslag".	
Vedtak:	



Endringsforslag 4	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: 117
fra "valgkomite" til "valgkomité"	
Begrunnelse: Rettskriving	
Vedtak:	

Endringsforslag 5	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: linje 126 -129
Endre tekst fra: Valgkomiteens medlemmer har ikke mulighet til å stille benkeforslag eller selv benke etter at valgkomiteens arbeid er påbegynt. til "Valgkomiteen har ikke mulighet til å innstille sittende medlemmer av valgkomiteen til gjenvalg. Sittende medlemmer av valgkomiteen kan heller ikke stille benkeforslag eller selv benke etter arbeidet har påbegynt."	
Begrunnelse: Forsøker å tydeliggjøre. Vi mener meningsinnholdet er uendret.	
Vedtak:	

Endringsforslag 6	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: linje 131-132
"Retningslinjer for valgkomiteen" setter rammer for arbeidet deres.	
Begrunnelse: I retningslinjer for valgkomiteen er det detaljerte rammer, som hvor lenge de fungerer. Ser ikke behovet for at det skal stå i vedtektene. Bedre at det henvises til retningslinjene i sin helhet. Det står dessuten to steder tiltredelsestidspunkt for tillitsvalgte	
Vedtak:	



Endringsforslag 7	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: linje 208
fra landsstyret til Landsmøtet, to steder	
Begrunnelse: landsstyret eksisterer ikke lenger	
Vedtak:	

Endringsforslag 8	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: stryke	Hvor: Linje 210-211
“utover dette står landsstyret fritt til å vedta de retningslinjer de selv ønsker”	
Begrunnelse: landsstyret eksisterer ikke lenger	
Vedtak:	

Endringsforslag 9	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: linje 215
legge til n i forskningsfondet til forskningsfondet	
Begrunnelse: rettskrivning	
Vedtak:	

Endringsforslag 10	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sekretariatet
Type endring: endre	Hvor: hele dokumentet
Sekretariatet ønsker fullmakt til å endre oppsett i vedtektene. Det vil si kapitteinndeling og endre slik at det blir korrekt bruk av paragraftegn	
Begrunnelse: Titlene på inndelingene vi har nå er rotete. Vi ønsker endre overskrifter og kapitler slik at vedtektene blir mer oversiktlig. Selve vedtektene skal ikke endres	
Vedtak:	



Endringsforslag 11	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Sekretariatet
Type endring: redaksjonell	Hvor: hele dokumentet
Sekretariatet ønsker fullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer	
Begrunnelse: Passe på at dokumentet ikke har rettskrivingsfeil	
Vedtak:	

Endringsforslag 12	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Christian Stamm
Type endring: endre	Hvor: linje 72-73
fra: "Landsmøtet samles mellom september- november hvert år, på en dato fastsatt av styret. " til: " Landsmøtet skal avholdes i løpet av perioden september til og med november hvert år, på en dato fastsatt av styret. "	
Begrunnelse: Endret ordlyden av når landsmøte skal arrangeres til noe mer presist	
Vedtak:	

Endringsforslag 13	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Christian Stamm
Type endring: endre	Hvor: linje 158-160
fra: Ekstraordinært landsmøte avholdes innen 12 uker etter at det er fremsatt krav om det. Sentralstyret bestemmer tid og sted. Innkalling til ekstraordinært landsmøte sendes lokallag senest 5 uker før møtet. til: Ekstraordinært landsmøte avholdes innen 9 uker etter at det er fremsatt krav om det. Sentralstyret bestemmer tid og sted. Innkalling til ekstraordinært landsmøte sendes lokallag senest 5 uker før møtet.	
Begrunnelse: Gjorde om fristen for å avholde møte til 9 uker istedenfor 12 fordi 12 er ¼ av et år som er veldig lenge. Med 9 uker har sentralstyret 1 måned på det meste å planlegge hvor det skal være for å rekke fristen med 5 uker innkallelse frist	
Vedtak:	



Endringsforslag 14	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Christian Stamm
Type endring: endre	Hvor: linje 118-132
fra: <u>Landsmøtet velger</u> en valgkomite bestående av leder og to ordinære medlemmer, til sammen tre personer, etter innstilling fra valgkomiteen. Valgkomiteens oppgave er å innstille på valg av nytt sentralstyre og valgkomite på det påfølgende landsmøtet. Alle medlemmer av NCFU per dato for landsmøtet er valgbare for kommende periode. Valgkomiteens medlemmer har ikke mulighet til å stille benkeforslag eller selv benke etter at valgkomiteens arbeid er påbegynt. Tillitsvalgte som blir valgt på landsmøtet tiltrer 1.januar året etter at de velges, og fungerer til og med 31.12 samme år. til: Landsmøte velger valgkomiteen. Valgkomiteens oppgave er å innstille på valg av nytt sentralstyre og ny valgkomite på det påfølgende landsmøtet. §4.3.1 Medlemmer Valgkomiteen skal bestå av tre fastemedlemmer, herunder - leder - to ordinære medlemmer Alle medlemmer av NCFU per dags dato for landsmøtet er valgbare for kommende periode. Valgkomiteens medlemmer har ikke mulighet til å stille benkeforslag eller selv benke etter at valgkomiteens arbeid er påbegynt.	
Begrunnelse: Gjorde redaksjonelle endringer så det ser mer ryddig ut	
Vedtak:	



Endringsforslag 15	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Christian Stamm
Type endring: endring	Hvor: linje 167-169
fra: Sentralstyret består av leder, nestleder og fem styremedlemmer valgt av landsmøtet. For å fordele verv jevnt i organisasjonen skal NCFU etterstrebe at sentralstyret ikke består av lokallagsledere. til: Sentralstyret er organisasjonens høyeste organ mellom Landsmøter. Det er sentralstyret som innstiller til Landsmøtet. Sentralstyret skal bestå av syv fastemedlemmer og to varamedlemmer, herunder - leder - nestleder - fem styremedlemmer - to varamedlemmer, første og andre varamedlem For å fordele verv jevnt i organisasjonen skal valgkomiteen etterstrebe at sentralstyret ikke består av lokallagsledere. Faste ansatte i organisasjonen kan ikke velges inn i styret.	
Begrunnelse: Har endret innhold som å legge til 2 varamedlemmer. Ved å kunne få 2 varamedlemmer kan det være enklere å få folk til å prøve seg på sentralstyre og da velge og bli ordinært styremedlem etter det om det faller i smak. En annen stor fordel med varamedlemmer er at om det skulle skje noe med sittende styre er det enkelt for et varamedlem og steppe inn uten å måtte ha en hel runde med valg og avstemninger for nytt styremedlem. Gjort en del redaksjonelle endringer så det ser mer ryddig ut	
Vedtak:	

Endringsforslag 16	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Christian Stamm
Type endring: tillegg	Hvor: etter linje 178
Styret kan invitere personer utenfor styret til å delta på styremøter. Inviterte personer har ikke stemmerett, men tale- og forslagsrett.	
Begrunnelse: Styre burde ha muligheten til å invitere medlemmer på styremøter der det ses på som hensiktsmessig. Det kan f.eks. være varamedlemmene eller andre nøkkel personer knyttet til for eksempel et treff.	
Vedtak:	



Endringsforslag 17	
Sak 5 Vedtekter	Forslagsstiller: Christian Stamm
Type endring: endre	Hvor: linje 181-193
fra: Lokallag i NCFU er grupper av personer i et gitt geografisk område som har avholdt årsmøte, vedtatt vedtekter og valgt et styre. Lokallag er tellende fra det øyeblikk de er innrapportert til Sentralstyret og er anerkjent av Sentralstyret som lokallag. I situasjoner der Sentralstyret ikke anerkjenner et lokallag, kan avgjørelsen ankes til landsmøtet. For at lokallaget skal regnes som aktivt må årsmøte avholdes, samt årsrapport og regnskap for foregående år leveres. Årsmøtet må være innkalt med minst 14 dagers varsel for å være gyldig. Alle som er medlemmer ihht §2 i disse vedtektene, og som er registrerte som medlem i lokallaget, har stemmerett på årsmøtet. Styrets medlemmer velges fra lokallagets medlemmer. Årsmøtene må avholdes mellom 1. august og 31. oktober. til: Lokallag i NCFU er grupper av personer i et gitt geografisk område som har avholdt årsmøte, vedtatt vedtekter og valgt et styre. Lokallag er tellende fra det øyeblikk de er innrapportert til Sentralstyret og er anerkjent av Sentralstyret som lokallag. I situasjoner der Sentralstyret ikke anerkjenner et lokallag, kan avgjørelsen ankes til landsmøtet. For at lokallaget skal regnes som aktivt må disse punktene være oppfylt: - Avholde årsmøte. <i>Årsmøtet må være innkalt med minst 14 dagers varsel for å være gyldig. Det er lokallagstyret som innstiller til årsmøte.</i> - Leverer årsrapport og regnskap for foregående år til sentralt hold. - Alle som er medlemmer ihht §2 i disse vedtektene, og som er registrerte som medlem i lokallaget, har stemmerett på årsmøtet. Styrets medlemmer velges fra lokallagets medlemmer. - Årsmøtene må avholdes mellom 1. august og 31. oktober.	
Begrunnelse: Gjort redaksjonelle endringer for et ryddigere oppsett	
Vedtak:	



Sak 6 - Handlingsplan

Handlingsplan 2024

NCFU jobber for at det skal være så lett som mulig å være ung med cøliaki og DH i Norge. Vi skal lage sosiale møtepunkt, hvor erfaringsutveksling og mestring står i sentrum. NCFU skal formidle muligheter, ikke begrensninger.

I 2024 skal det legges grunnlag for videre vekst på arrangementene i regi av NCFU, både sentralt og lokalt. Våre mål er å styrke NCFUs posisjon blant nydiagnostiserte og rekruttere flere nye medlemmer, samt å sørge for at våre medlemmer har et godt medlemstilbud uavhengig av aktivitetsnivå. For å nå dette målet skal vi sette inn tiltak til å få flere med på Glutenfri på 1-2-3 (GF123), øke samarbeidet mellom oss og NCF og videreutvikle våre kommunikasjonskanaler.

NCFUs nasjonale arrangementer er organisasjonens viktigste samlingspunkt for unge cøliakere over hele Norge. Det er et mål for oss at både nydiagnostiserte og de som har levd med diagnosen lenge føler seg velkommen på våre arrangementer. Arrangementene skal være en arena for læring, utveksling av kunnskap og danne vennskap.

Sommerleir

Sommerleir er NCFUs største nasjonale arrangement og gjennomføres hvert år i juni på Elverum Folkehøgskole. Leiren er en viktig arena for skolering og likemannsarbeid. Dette skal være et tilbud som treffer mange både sosialt og med læring. Arrangementet skal motivere deltakere til videre engasjement i organisasjonen.

Vårt hovedmål er at det i 2024 skal arrangeres en sommerleir for alle medlemmer som ønsker å delta. Leiren skal ikke starte før alle skoler har avsluttet for sommeren og at leiren skal ha 80 deltakere.

Sommerleir skal:

- Ha som mål å fylle alle leirplassene, altså omkring 80 deltakere.
- Ha kick-off på organisasjonseminaret på våren, med påfølgende mulighet for påmelding.
- Ha faglig program hver dag under leiren.
- Promoteres og mobiliseres til på sosiale medier og i medlemsmagasin
- Gjennomføre en evaluering av sommerleiren siste leirdag sammen med leirdeltakerne.
- Ha en nettsidesak som skal være på plass allerede før påske



Vinterleir

Vinterleir er NCFUs nest største arrangement og gjennomføres hvert år i slutten av januar. Det skal tilstrebes å være på ulike steder i landet, men leiren skal alltid finne sted i nærheten av et større alpinanlegg. Sosiale utendørsaktiviteter og felles matlaging er sentrale deler av programmet.

Målet for vinterleir er å ha et godt faglig og sosialt innhold. Vi skal fylle opp alle plassene vi har på hyttene. Siden vinterleir er et populært arrangement vil vi etterstrebe at flest mulig kan delta.

Vinterleir skal:

- Ha som mål å fylle alle leirplassene, altså omkring 50 deltakere.
- Ha kick-off på Landsmøtet på høsten, med påfølgende mulighet for påmelding.
- Ha faglig og sosialt program under leiren.
- Promoteres og mobiliseres til på sosiale medier og i medlemsmagasin.
- Gjennomføre en evaluering av vinterleir siste leirdag sammen med deltakerne.

Glutenfri på 1-2-3

Glutenfri på 1-2-3 (GF123), gjennomføres hver høst og vår på ulike steder i landet. Glutenfri på 1-2-3 er den viktigste arenaen for rekruttering av medlemmer til NCFU. Helgen har fokus på matlaging, likemannsarbeid, kunnskapsutveksling og danne nye bekjentskap. Det er et mål for oss at så mange som mulig deltar på Glutenfri på 1-2-3, for å så fortsette å delta på andre nasjonale arrangementer og lokale treff i sine lokallag.

Glutenfri på 1-2-3 skal:

- Skal være for deltakere som ikke har deltatt på Glutenfri på 1-2-3 før.
- Ha et mål om 15 deltakere på hvert Glutenfri på 1-2-3 -arrangement.
- Gjennomføres to ganger i året, hver vår og høst, på to ulike steder i landet. Byer med stort befolknings- og medlemsgrunnlag prioriteres.
- Promoteres og mobiliseres til på sosiale medier og i medlemsmagasin.
- Ha fokus på et faglig program med mat- og/eller bakekurs.
- Ha foredrag/kurs fra minst en ekstern foredragsholder.
- Starte å promotere til våren rett etter vinterleir, det skal også promoteres på vinterleiren
- Starte å promotere høstens rett etter sommerleir, det skal også promoteres på sommerleiren
- Ha foredrag om andre nasjonale treff i NCFU for deltakerne på Glutenfri på 1-2-3.

Helg for 20-30

Arrangementet Helg for 20-30 er et samlingspunkt for de medlemmene som er mellom 20-30 år. Helgen er først og fremst en sosial arena, men skal også ha et relevant faglig program.

Helg for 20-30 skal:

- Gjennomføres hver høst.
- Sørge for mobilisering til helgen på sosiale medier og i medlemsmagasin.
- Ha et faglig program og helst et matlagingskurs
- Ha fokus på et faglig og sosialt program.
- Samarbeide med NCF i promoteringen av arrangementet.
- Promoteres og mobiliseres til på sosiale medier og i medlemsmagasin.



Lokallag

NCFUs lokallag er organisasjonens hjerte og sjel. Uten lokallagene er vi uten en organisasjon. Vi har derfor alltid som mål å styrke lokallagene, arbeide for flere lokale treff og engasjere flere til å bli aktive medlemmer i organisasjonen.

En utfordring for organisasjonen er at vi er få lokallag som har ansvar for store regioner. Dette går ut over kvaliteten på våre medlemstilbud og gjør at våre treff ikke når ungdommer med cøliaki i mindre byer og distriktet. Derfor vil det alltid være et hovedmål for NCFU å få flere lokallag. Dette gjør vi ved å få med folk på nasjonale arrangementer og sørge for at våre lokallagsledere og tillitsvalgte for god organisatorisk skoling.

For å nå disse målene skal vi det kommende året:

- Styrke organisasjonsseminaret, ved etablere et nytt program for organisasjonsskoling, utveksling av erfaringer og dialog.
- Organisasjonsseminaret skal ha minst en ekstern foredragsholder.
- Organisasjonsseminaret åpnes opp for alle medlemmer, slik at de kan få et innblikk i lokallagarbeid og motiveres til å stille til valg.
- Tilby NCFU-skolen som grunnskoling på alle nasjonale arrangementer.
- Etablere nye ressurser for tillitsvalgte og medlemmer som ønsker å opprette lokallag på nettsidene.
- Styrke rollen som lokallagsansvarlig i sentralstyret ved å etablere et digitalt lokallagsledertreff på starten av året, der lokallagsansvarlig og lokallagslederne kan diskutere behov og dele erfaringer.
- Arrangere lokallagstreff i flere norske byer.
- Bistå lokallagene i å arrangere lokallagstreff i flere norske byer "i sin region"

Sentralstyret

Sentralstyret er øverste valgte ledelse av organisasjonen. Deres jobb er å fremme medlemmenes interesser sentralt, videreutvikle organisasjonen gjennom konkrete ansvarsoppgaver og oppfølging av handlingsplanen. Sentralstyret har i dag ansvar for alle nasjonale arrangementer, lokallagsansvarlig, ansvarlig for sosiale medier og en representant inn i UNG-redaksjonen.

Sentralstyret skal:

- Delta i internasjonalt samarbeid, ved å sende minst en representant til Coeliac Youth of Europe (CYE) sin årlige konferanse.
- Være representert på NCF sine styremøter
- Delta på de større nasjonale arrangementene og bistå arrangørene i deres arbeid.

Det kommende året skal sentralstyret:

- Innføre status på Handlingsplanen som fast sak på hvert sentralstyremøte, for å sørge for at Handlingsplanen brukes aktivt i planleggingen av og arbeidet opp mot sine ansvarsområder.
- Skrive og publisere minst 2 leserinnlegg/saker til media i løpet av året
- Styrke det faglige programmet på utenlandstur, ved å for eksempel møte søsterorganisasjoner eller andre relevante interesseorganisasjoner i utlandet.
- NCFU skal arrangere bakelederkurs annen hvert år (oddetallsår), for å utdanne enda flere nye bakeledere i organisasjonen.



Utadrettet kommunikasjon

Organisasjonens utadrettede kommunikasjon består av nettsider, UNG-sidene i medlemsmagasinet GlutenFRI og våre sosiale medie-kanaler. Disse plattformene er de mest effektive plattformene for å nå ut til vår medlemsgruppe.

Det kommende året skal vi:

- Fortsette å videreutvikle våre nettsider for økt brukervennlighet og bedre informasjon.
- I samarbeid med NCF etablere felles intern/ressurssider på en felles nettsideplattform.
- Lage en årsplan for sosiale medier, promotering og mobilisering.
- Arrangere en skoleringshelg for redaksjonen med idédrodling og planlegging for UNG-året.
- Gi informasjon om Glutenfri på 1-2-3 og organisasjonsseminar i årets første utgave av UNG, sommerleir i andre utgave, Glutenfri på 1-2-3, Helg for 20-30 og Landsmøtet i tredje utgave og vinterleir i fjerde utgave.
- Øke bruken av Slack og sørge for at alle tillitsvalgte er på plattformen.

SAK 7 - Budsjett 2024

Inntekter	Forslag budsjett 2024	
Fordelingsutvalget, Bufdir	kr	1 430 000,00
Driftstøtte Funksj organisasjoner, Bufdir	kr	760 000,00
Tilskudd NCF	kr	110 000,00
Tilskudd, studieforbundet Funkis	kr	35 000,00
Medlemskontingent	kr	526 000,00
Frifond, Lokallagsfondet	kr	435 000,00
Frifond, administrasjonstilskudd	kr	20 000,00
Deltakeravgift, Vinterleir	kr	35 000,00
Deltakeravgift, Sommerleir	kr	55 000,00
Deltakeravgift, Helg for 20-30	kr	13 000,00
Momskompensasjon	kr	150 000,00
Andre inntekter	kr	90 000,00
Sum Inntekter	kr	3 659 000,00

Utgifter

Arrangementer:		
Vinterleir	kr	222 000,00
Sommerleir	kr	365 000,00
Glutenfri på 1-2-3	kr	120 000,00
Helg for 20-30	kr	60 000,00
Bakelederkurs	kr	-
Delsum	kr	767 000,00

Organisasjon

Landsmøte	kr	350 000,00
Valgkomite	kr	15 000,00
Organisasjonsseminar	kr	180 000,00
Styret	kr	170 000,00
Styrehonorar	kr	-
NCF	kr	10 000,00
Internasjonalt	kr	10 000,00
Delsum	kr	735 000,00

Lokallag

Lokallagsfondet	kr	435 000,00
Støtte til Lokallag utenom Lokallagsfondet		
Lokallagsoppfølging	kr	10 000,00
Delsum	kr	445 000,00

Medlem

Medlemspakker	kr	20 000,00
Gjenbetalingsringing	kr	10 000,00
SMS-utsending	kr	5 000,00
Medlemsregister	kr	60 000,00
Porto	kr	20 000,00
Materiell, trykt	kr	15 000,00
Materiell annet	kr	5 000,00
Delsum	kr	135 000,00

UNG og Redaksjonen

UNG	kr	80 000,00
Porto	kr	50 000,00
Redaksjonshelg	kr	10 000,00
Delsum	kr	140 000,00

Ansatte

Lønn	kr	1 262 000,00
Pensjon	kr	35 000,00
Delsum	kr	1 297 000,00

Kontor og administrasjon

Kontorleie	kr	135 000,00
Kontor og sekretariat	kr	60 000,00
Regnskap og revisjon	kr	140 000,00
Kontortelefoni	kr	17 000,00
Kontorutstyr	kr	15 000,00
Kontorrekvisita	kr	5 000,00
Kontingenter: ungefunktionshemmede, LNU,Funkis	kr	30 000,00
Gaver	kr	5 000,00
Forsikring	kr	5 000,00
Avskrivninger og tapte inntekter	kr	5 000,00
Gebyr	kr	10 000,00
Delsum	kr	427 000,00

Sum utgifter	kr	3 946 000,00
---------------------	-----------	---------------------

Driftsresultat	-kr	287 000,00
renteinntekter		

Årsresultat	-kr	287 000,00
--------------------	------------	-------------------



Sak 8 – Retningslinjer

Vedlegg 3: Etiske retningslinjer

Vedlegg 4: Retningslinjer for valgkomiteen

Vedlegg 5: Økonomiske retningslinjer

Vedlegg 6: Retningslinjer for lokallagsfondet

Etiske retningslinjer – innkomne forslag

Endringsforslag 1	
Sak 8 - Etiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: stryke	Hvor: Linje 62
stryke en	
Begrunnelse: rettskivning	
Vedtak:	

Endringsforslag 2	
Sak 8 - Etiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 72
til håndteres	
Begrunnelse: rettskrivning	
Vedtak:	

Endringsforslag 3	
Sak 8 - Etiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: Endre	Hvor: Linje 81 og 100
til generalsekretær	
Begrunnelse: Endret stillingstittel	
Vedtak:	



Endringsforslag 4	
Sak 8 - Etiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: Stryke	Hvor: Linje 105
Stryke NCFs	
Begrunnelse: Vi er en selvstendig organisasjon som ikke skal trenge å forholde oss til andre organisasjoners retningslinjer, som vi ikke har kontroll over.	
Vedtak:	

Retningslinjer for valgkomiteen – innkomne endringsforslag

Endringsforslag 1	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: Stryke	Hvor: Linje 18
Stryke landsstyret	
Begrunnelse: eksisterer ikke lenger	
Vedtak:	

Endringsforslag 2	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 18
stryke eventuelle og sentrale personer. setningen blir: "Innstillingen skal lages på grunnlag av intervjuer og eventuelle tilbakemeldinger fra sentralstyret, sekretariatet, og andre i organisasjonen."	
Begrunnelse: Vi mener dette gjør setning bedre	
Vedtak:	



Endringsforslag 3	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 44 og 45
Starte punkter med store bokstaver	
Begrunnelse:	
Vedtak:	

Endringsforslag 4	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 57-59
endre 5.1 til "Det skal tilstrebes en kjønnsfordeling på maksimum 60% av ett kjønn, blant medlemmene i sentralstyret	
Begrunnelse: Forrige ordlyd legger opp til at det er kun to kjønn	
Vedtak:	

Endringsforslag 5	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 65
fra renominere til innstille	
Begrunnelse: Redaksjonell, NCFU pleier å bruke ordet innstille	
Vedtak:	

Endringsforslag 6	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 68
renominere til innstilles	
Begrunnelse: Redaksjonell, NCFU pleier å bruke ordet innstille	
Vedtak:	



Endringsforslag 7	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 73
FRa Landsstyret til Sentralstyret	
Begrunnelse: Landsstyret i NCFU er avviklet. Vedtak for supplering bør ligge hos sentralstyret, siden det er styringsorganet etter landsmøtet	
Vedtak:	

Endringsforslag 8	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: legge til	Hvor: Linje 73
legge til "og valgkomiteen" etter "...nye medlemmer i sentralstyret" Setningen blir: ...kan supplere inn nye medlemmer i sentralstyret og valgkomiteen til erstatning for medlemmer som trekker seg i perioden mellom to landsmøter.	
Begrunnelse: Dersom medlemmer av valgkomiteen trekker seg under perioden sin, bør de suppleres. Arbeidet valgkomiteen gjør er veldig viktig for NCFU.	
Vedtak:	

Endringsforslag 9	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 76
endre landsstyret til sentralstyret	
Begrunnelse: Landsstyret i NCFU er avviklet	
Vedtak:	

Endringsforslag 10	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: legge til	Hvor: Linje 77
Innstilling for supplering av valgkomiteen legges frem for sentralstyret av arbeidsutvalget	
Begrunnelse:	
Vedtak:	



Endringsforslag 11	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 83-85
fra: "Presentasjonen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, samt en redegjørelse for komiteens generelle vurderinger" til "Innstillingen skal inneholde vurdering av kandidatene og andre faktorer som er tatt med i vurderingen".	
Begrunnelse: Dette er kravene til innstilling ved supplering. Dette er et arbeid som må skje raskere enn arbeidet til valgkomiteen ellers. Derfor ønsker vi å endre det til "andre faktorer". Dette er også et forsøk på presisering.	
Vedtak:	

Endringsforslag 12	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: stryke	Hvor: Linje 82
og muntlig	
Begrunnelse: Valgkomiteen skriftlig vurdering er omfattende nok ved supplering	
Vedtak:	

Endringsforslag 13	
Sak 8 Retningslinjer for valgkomiteen	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 83
landstyret til sentralstyret	
Begrunnelse: Landsstyret er avviklet	
Vedtak:	



Økonomiske retningslinjer – innkomne endringsforslag

Endringsforslag 1	
Sak 8 Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: stryke	Hvor: Linje 6
stryke Sentrale organisasjonsapparat	
Begrunnelse: overflødig	
Vedtak:	

Endringsforslag 2	
Sak 8 Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 12
FRa organisasjonssekretær til generalsekretær	
Begrunnelse: endret stillingstittel	
Vedtak:	

Endringsforslag 3	
Sak 8 Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: Legge til	Hvor: Linje 36
Arrangørene av sentrale arrangementer kan få dekket reelle dokumenterte drivstoffkostnader etter avtale.	
Begrunnelse: SST bruker mye privat bil for å reduserer kostnader på ulike arrangementer	
Vedtak:	

Endringsforslag 4	
Sak 8 Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring:	Hvor: Linje 64,67,69,70
Endre 6 i begynnelsen av paragraf nr til 5. alle disse paragrafene er underparagraf av 5.5	
Begrunnelse: Skrivefeil	
Vedtak:	



Endringsforslag 5	
Sak 8 Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 64-65
"midt i mellom åpning av påmelding til et arrangement, og startdatoen for selve" til "4 uker før"	
Begrunnelse: Presisering som gjør det enklere	
Vedtak:	

Endringsforslag 6	
Sak 8 Retingsliger - Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: Stryke	Hvor: Linje 98
der dette er relevant	
Begrunnelse: Lokallag skal følge økonomiske retningslinjer i NCFU	
Vedtak:	

Endringsforslag 7	
Sak 8 Retingsliger - Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: stryke	Hvor: Linje 110
Denne bestemmelsen kan, i spesielle tilfeller, avvikes fra gjennom beslutning i styret	
Begrunnelse:	
Vedtak:	

Endringsforslag 8	
Sak 8 Retingsliger - Økonomiske retningslinjer	Forslagsstiller: Sentralstyret
Type endring: endre	Hvor: Linje 125 - 126
Endre til: "Disse retningslinjene er vedtatt av NCFUs landsmøte. Endringer kan gjøres av landsmøtet ved behov med alminnelig flertallvedtak. eventuelle endringer trer i kraft når landsmøtet heves.	
Begrunnelse: fjerne dato fra retningslinjene slik at ordlyden ikke må endres hvert eneste år. og fjernet landsstyret fra paragrafen	
Vedtak:	



Retningslinjer for lokallagsfondet – ingen innkomne endringsforslag

NORSK CØLIAKIFORENINGS UNGDOM

Postboks 351 Sentrum
0101 Oslo

TLF: 22 33 31 45
E-POST: post@ncfu.no

KONTO NR: 1503 05 62299
ORG. NR: 986 066 322

WWW.NCFU.NO





Sak 9 - Uttalelser

Det er per 27.10.23 ikke kommet inn noen uttalelser.

Sak 10 - Andre innmeldte saker

Det er per 27.10.23 ikke kommet inn noen andre saker.

Sak 11 – Valg

Vi i valgkomiteen har hatt æren av å finne et forslag til innstilling til verdens beste organisasjon, nemlig NCFU. Arbeidet vårt startet i juni der vi hadde to digitale møter. Under møtene forberedte vi oss og startet søket etter kandidater. På sommerleiren tok vi de aller fleste intervjuene. I slutten av august møttes vi igjen digitalt, der vi tok de siste intervjuene og satt et forslag for innstilling. Da kontaktet vi potensielle kandidater og hørte om de ønsket å være med i innstillingen. Vi formet innstillingen i starten av september, og sendte inn til organisasjonen skriftlig i oktober som en fullstendig og endelig innstilling.

I forslaget til innstillingen av sentralstyret har vi en god miks av alder på kandidater. Vi har også kjønnsbalanse, samt at det er god variasjon på hjemsted. Sentralstyret sitt forslag til innstilling består av kandidater som har vært med i styrene til lokallagene tidligere. Vi har funnet nye kandidater som vi tror kommer til å passe med de sittende medlemmene av sentralstyret.

Vi har satt inn en lederduo i sentralstyret som har 3-4 år igjen i NCFU, og som også har vært i sentralstyret og lokallag i en del år allerede. Vi tror og at de kommer til å samarbeide godt sammen, og være gode ansikter utad.

I valgkomiteen har vi funnet en miks av rutine og ungt pågangsmot, slik at unge cøliakere som ønsker å bidra i kommende år i lokallag og sentralstyret får en god arena å bygge erfaring på, ved å sitte i valgkomiteen. Vi tror og at de sammen kan finne en god innstilling til neste år!

Vi takker for oss! Lene, Eirik og Dennis



Sentralstyret:

Leder av sentralstyret -

Lena Alexandra Johansen

Lena har vært med i NCFU siden 2016 og har lang erfaring i både lokallag og sentralstyret. Hun viser enorm kunnskap og styrke innenfor NCFU og tar alle utfordringer på strak arm. Lena er en kjemperessurs for NCFU og har strålt frem i arbeidet sitt som lokallagkontakt og CYE samt mange treff. Gjennom stilling som nestleder har hun også fått vist sin evne til å håndtere ansvar og lederstilling. Lena med sin nordnorske kraft er en utrolig ansvarsfull og saklig samtidig som lett på humøret, stolende, morsom og en person alle vil være rundt. Derfor er vi trygge på at NCFU



Nestleder av sentralstyret -

Karoline Reimers

Karoline er solstrålen som kommer fra de syv fjell, bak alle regnbygene. Hun studerer for øyeblikket. Hun har vist ekstremt mye engasjement for NCFU siden første dag og har gjennom sitt arbeid i lokalstyret og sentralstyret imponert veldig og vist sin store kompetanse som gjør henne mer enn egnet til nestleder. Karoline er rå på inkludering, og lage humor og sprell. Samtidig er hun en utrolig varm og jordnær person som er en trygg og forståelsesfull rollemodell for medlemmene i NCFU. Vi tror hun kan blomstre i en lederstilling i NCFU, og kan bygge videre erfaring i flere år i NCFU.



**Sentralstyremedlem -**

Simen Aleksander Midtbruket

Simen sitter med stor erfaring i NCFU med sine mange år som medlem og sentralstyremedlem, nestleder og leder i sentralstyret. Simen er en kar med en utrolig utstråling og sjarm som lager venner hvor enn han går med sine ultimate dad-jokes. Han er en løsningsorientert person som er helt rå på planlegging og å takle vanskelige situasjoner som kommer frem. Han er en inkluderende person med mye humor som skaper godt forbilde og miljø for våre medlemmer. Gjennom sin lange erfaring i sentralstyret og sitt værende engasjement og elsk for NCFU vil han kunne fortsette gjøre en super jobb. Ved å gå tilbake som sentralstyremedlem gir han mulighet for at nye kan utvikle seg i lederrollen, samtidig som han kan veilede videre for NCFUs gode fremtid.

**Sentralstyremedlem -**

Rowdy Van Zwienen

Rowdy har gjennom mange år vært en sentral skikkelse i NCFU, og vært med som sentralstyremedlem det siste året. Han jobber som yrkesmilitær og det vises gjennom hans strukturerte personlighet og at han er alltid forberedt. Han er utrolig god på inkludering og slår seg sammen med alle grupper mennesker. Alle kjenner Rowdy, og Rowdy kjenner alle. Om du noen gang skulle ha spørsmål innenfor militæret kan du spørre Rowdy og få en 20 minutters muntlig presentasjon. Han har mye kunnskap og erfaring samt har vist godt arbeid gjennom det siste året som sentralstyremedlem, noe vi tror han kommer til å fortsette med.



**Sentralstyremedlem -**

Amalie Lea Aspaker Hansen

Amalie blir ofte omtalt som den søteste smurfen i NCFU, og hun studerer til å bli lærer for 1-7 trinn. Hun har vist mye innsats og ferdigheter som leder i Nord-Norges lokallag og flyttet over som sentralstyremedlem sist år. Gjennom arbeidet hennes i lokallag og sentralstyret har hun fått mye erfaring og blitt ordentlig rutta i NCFU sitt arbeid. Hun er meget engasjert i treff og arbeidet som gjøres for å kunne hjelpe unge cøliakere finne tillit og et knyttet bånd med NCFU. Hennes erfaring og engasjement er en god ressurs for NCFU videre.

**Sentralstyremedlem -**

Sofie Viktoria Spantell Valdermo

Sofie er enda en NCFUs nordnorske diamanter fra Tromsø. Hun jobber som vokter, og bør ikke bli undervurdert. Hun har vært med i lokallaget de siste årene og sist som leder. Der har hun fått erfaring i å planlegge større treff hvor mye må på plass. Sofie er kjempeengasjert for arbeidet til NCFU og legger av mye tid og energi i arbeidet. Hun har stor motivasjon og glede av NCFU, og har av enkelte blitt beskrevet som en yngre Karoline. Vi tror hun kommer til å gjøre en formidabel innsats i sentralstyret, og vil bidra med sitt unge pågangsmot.



**Sentralstyremedlem -**

Christian Stamm

Christian er en gutt man fort skjønner er fra Moss. Han jobber som elektriker og nyter fritiden gjennom motorsykler, venner, aktiviteter og frivillig arbeid. Han har vært med i styret til Oslo og Akershus sitt lokallag og har erfaring fra planlegging av treff. Han er en aktiv og rastløs fyr som liker å drive med mye samtidig. Han lar seg ikke stresse lett og liker nye utfordringer. Han slår oss som en type som har sine egne sterke meninger og står på sitt, som blir en fordel for effektiviteten til styret. Han er reflektert, utadvendt og jordnær som passer bra for samværet til NCFU. Vi er sikre på at han kan gi mye innsats og gode innslag som vil gi gode resultater i NCFUs fremtidige arbeid.

**Valgkomiteen****Leder -**

Dina Olufsen

Dina er en munter og sosial person med lang erfaring i NCFU i lokalstyre både som medlem og leder. Hun har en moden personlighet med gode moraler som ikke er redd for å si ifra om hva som er rett og galt. Hun er en ordentlig menneskekjenner som har en utrolig god innsikt i NCFU sitt samfunn etter mange år som medlem. Dette vil komme i god bruk for fremtidig valgkomite-arbeid. Hun har definitivt en sterk evne og sikkerhet til å være leder og delegere på en grundig og effektiv måte.



**Medlem -**

Johannes Sæle

Johannes er en ekte humørspreder, som jobber som prosjektleder i byggebransjen. Johannes har vært med i NCFU i mange år, og alle kjenner til han. Han er supergod på inkludering, og er flink på å se de positive sidene i mennesker og deres uløste potensial. Med sin erfaring som sentralstyremedlem i flere år og NCFUs epoker har han en unik fordel til å kunne se hva som trengs i videre sentralstyre. Vi tror han kommer til å gjøre en utrolig innsats som valgkomite medlem.

**Medlem -**

Mathilde Gaustad

Mathilde har vært aktiv i NCFU/NCF i mange år. Hun har engasjert seg i lokallaget til Oslo & Akershus samt nasjonale treff for NCFU og tidligere for NCF. Mathilde er en sosial person som skaper lett venner og er flink på å se mennesker og inkludere dem. Hun har vist engasjement for det som skjer innad NCFU og ved sin unge glød og innblikk vil hun gi en forfriskende flyt i valgkomiteen. Vi tror Mathilde kan bidra med at hun kjenner mange av de yngre i NCFU, og at hun kan lære mye i dette vervet hun kan ta med videre til senere arbeid i NCFU.



Forretningsorden

1. Konstitueringer

1.1 For at et landsmøte skal gjennomføres må forsamlingen først velge ordstyrer, protokollfører, tellekorps og to protokollunderskrivere.

1.2 Innkalling og saksliste skal godkjennes med eventuelle kommentarer fra forsamlingen.

1.3 Deretter skal forsamlingen bestemme seg for en dagsorden (saksliste), et forslag skal være presentert av NCFUs styre.

1.4 Dagsorden kan avvikes, men det krever et kvalifisert flertall i forsamlingen. ($\frac{2}{3}$ deler)

2. Saksgang

2.1 Saker er tema eller tiltak som behandles i et møte. En typisk behandling består av følgende deler:

- Innledning om saken
- Spørsmål til saken
- Debatt
- Votering

2.2 Endringsforslag/tilleggsforslag: Forslag til endring eller tillegg må offentliggjøres i henhold til vedtektene.

2.3 Voteringsorden: Forslag behandles kronologisk etter hvor de er i dokumentet. Dersom det er flere forslag som går på samme setning/avsnitt/tekst, setter ordstyrer voteringsordenen. Det kan åpnes for cupvotering dersom ordstyrer finner det mer hensiktsmessig. Forslagene må så settes opp mot gjeldende dokument.

2.4 Det er lov å trekke forslag, dersom ingen andre i forsamlingen ønsker å opprettholde forslaget.

3. Debatt

3.1 Møtetegn:

Alle med talerett kan tegne seg på talelisten med tegnene:

- Innlegg - rekk opp hånden med delegatskilt.
- Replikk til innlegg - rekk opp hånden med delegatskilt med det fargede arket synlig bak.
 - En replikk er en kommentar til et innlegg som skal belyse en uenighet.
 - Forsøk å unngå gjentakelser ved replikkordskifte
 - Det er ikke lov med replikk på replikk, med unntak av svarreplikk på replikker til eget innlegg.

Vedlegg 1

- Saksopplysning - T tegn
- Akklamasjon gjøres ved ett klapp, og brukes for å vise markant enighet ved valg eller bestemmelser som ikke krever stemmesedler

3.2 Strek: Ordstyrer kan sette strek og kontant strek i debatten når debatten går over tiden. Disse avgjørelsene kan overstyres av forsamlingen med alminnelig flertall.

3.3 Ordstyrer kan sette taletid og redusere taletiden ved alminnelig flertall.

4. Valg

4.1 Kandidater kan meldes inn på forhånd og melde seg under møte. Kandidater kan melde seg helt til man går til valg. Dersom det er kandidater som ikke kan være tilstede på møte, er det mulig å dele ut en skriftlig kandidatpresentasjon til forsamlingen eller noen kan tale på kandidatens vegne.

4.2 Prosedyre for valg:

- Innledning av valgkomiteen og presentasjon av innstillingen deres.
- Åpningsappell - kandidatene får 1-3 minutter til å presentere seg.
- Eventuell utspørring (Åpnes for utspørring dersom det er flere kandidater enn verv)
- Sluttappell - kandidatene får 1-3 minutter til å si noen avsluttende ord dersom det er utspørring
- Valg
- Telling
- Resultat

4.3 Under utspørring kan forsamlingen stille kandidatene spørsmål.

Spørsmålsstiller får 1 minutt på å stille spørsmål, og hver kandidat får 2 minutter til å svare. Det begrenses til kun 3 spørsmål til hver kandidat dersom det er flere kandidater enn verv.

4.4 Leder og nestleder i sentralstyret velges hver for seg. De resterende styremedlemmene velges i blokkvalg. Altså at 5 styremedlemmer stemmes over samlet. Dersom det er flere kandidater enn 5 stykk, vil forsamlingen kunne stemme over den konstellasjonen de ønsker. Dette betyr at man stemmer på de 5 personene man ønsker i styret som ordinære styremedlemmer, samlet i stemmeseddelen.

4.5 Offentliggjøring av stemmetall: Stemmetall i personvalg offentliggjøres og protokollføres ikke, men dersom kandidatene ønsker å vite hvor mange stemmer de fikk, gis det adgang til det.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

Vedtekter

for

Norsk cøliakiforenings ungdom

Vedtatt på landsmøtet 2022 i Stavanger.

23 **§ 1. Navn og formål**

24 **§ 1-1. Navn**

25 Foreningens navn er Norsk cøliakiforenings ungdom (NCFU).

26 **§ 1-2. Formål**

27 Norsk cøliakiforenings ungdom har som formål å arbeide for ungdom i
28 Norge med cøliaki og Dermatittis herpetiformis (DH) og andre brukere av
29 glutenfri kost.

30 **§ 1-3. Organisatorisk selvstendighet**

31 NCFU er en landsomfattende organisasjon. NCFUs landsmøte er suverent i
32 alle spørsmål.

33 NCFU er ungdomsorganisasjonen til Norsk cøliakiforening (NCF) og
34 samarbeider aktivt med NCF.

35 NCFU er en religiøst og partipolitisk uavhengig organisasjon.

36
37 **§ 2. Medlemskap**

38 Medlemskap kan tegnes av personer som har cøliaki eller DH, samt andre
39 brukere av glutenfri kost.

40 Medlemskap i NCFU krever innmelding og betaling av kontingent etter
41 fastsatte satser.

42 En kan være medlem i NCFU fra det år en fyller 15 til og med det året en
43 fyller 26.

44 Medlemskap gjelder til det sies opp. Medlemmer som unnlater å betale
45 medlemskap etter to år er å anse som utmeldte.

46
47 **§ 3. Organisatoriske bestemmelser**

48
49 **§ 3-1. Taushetsplikt**

50 Tillitsvalgte og ansatte skal ikke utad gi opplysninger om hvem som er
51 medlemmer av NCFU, med mindre dette er klarert med det enkelte
52 medlem. Taushetsplikten gjelder også informasjon om organisasjonens
53 virke som du har mottatt basert på ditt tillitsverv i organisasjonen. Unntatt
54 dette er offentlige myndigheter og tilsvarende bidragsyttere, der kontroll av
55 medlemstall eller alder er kriterier for tildeling av midler.

56 **§ 3-2. Økonomi**

57 Landsmøtet vedtar NCFUs budsjett, godkjenner regnskap for foregående
58 år og vedtar økonomiske retningslinjer

59

60

§ 3-3. Signatur og prokura

Leder, eller dennes stedfortreder, og generalsekretær i fellesskap har prokura og kan signere for organisasjonen.

§ 4. Styrende organer

§ 4-1. Landsmøtet

NCFUs øverste myndighet er landsmøtet.

§ 4-1-1. Innkalling

Landsmøtet samles mellom september- november hvert år, på en dato fastsatt av styret.

Første innkalling og med saksliste sendes ut med minst 8 ukers varsel. Denne første innkallingen skal angi alle gjeldende frister, samt tid og sted for landsmøtet.

Endelig saksliste, samt årsberetning, regnskap og andre sakspapirer skal sendes ut til delegatene minst 2 uker i forveien.

§ 4-1-2. Beslutninger og forslag

Landsmøtet er beslutningsdyktig når det er lovlig innkalt, og minst 50% av lokallagene er representert.

Alle vedtak fattes med alminnelig flertall med mindre vedtektene bestemmer annet eksplisitt.

Endringsforslag til vedtektene må være Sentralstyret i hende senest 14 dager før landsmøtets begynnelse.

§ 4-1-3. Møtets deltagere

Alle deltagere på landsmøtet som har betalt medlemsavgift innen landsmøtets start har tale, forslags og stemmerett.

Delegater har tale, forslags og stemmerett. Observatører har tale og forslagsrett

Sekretariatet har tale og forslagsrett. NCF kan delta med observatører på møtet.

99 **§ 4-1-4. Landsmøtets sakliste**

100 Landsmøtet skal behandle følgende saker:

101 - Godkjenning av innkalling og dagsorden

102 - Valg av møteledelse

103 - Ordstyrer

104 - Protokollfører

105 - Tellekorps

106 - Protokollunderskrivere

107 - Styrets årsberetning

108 - Regnskap

109 - Vedtekter

110 - Handlingsplan

111 - Budsjett

112 - Retningslinjer

113 - Uttalelser

114 - Andre innmeldte saker

115 - Valg

116

117 **§ 4-1-5. Valgkomiteen**

118 Landsmøtet velger en valgkomite bestående av leder og to ordinære
119 medlemmer, til sammen tre personer, etter innstilling fra valgkomiteen.

120

121 Valgkomiteens oppgave er å innstille på valg av nytt sentralstyre og
122 valgkomite på det påfølgende landsmøtet.

123 Alle medlemmer av NCFU per dato for landsmøtet er valgbare for
124 kommende periode.

125

126 Valgkomiteens medlemmer har ikke
127 mulighet til å stille benkeforslag eller selv benke etter at valgkomiteens
128 arbeid er
129 påbegynt.

130

131 Tillitsvalgte som blir valgt på landsmøtet tiltrer 1.januar året etter at de
132 velges, og fungerer til og med 31.12 samme år.

133

134 **§ 4-1-6. Valg**

135 Det skal velges en leder og en nestleder. Leder og nestleders funksjonstid
136 er ett år.

137 Det skal velges 5 styremedlemmer. Styremedlemmenes funksjonstid er ett
138 år.

139

140 Alle valg foregår skriftlig dersom en av kandidatene eller en delegat har
141 krevd skriftlig votering.

142

Alle medlemmer av NCFU er valgbare.

Tillitsvalgte som blir valgt på landsmøtet tiltrer 1.januar året etter at de velges, og fungerer til og med 31.12 samme år.

§ 4-1-7. Ekstraordinært landsmøte

Det kalles inn til ekstraordinært landsmøte dersom Sentralstyret eller 2/3 av lokallagene krever det.

De som krever ekstraordinært landsmøte fastsetter hvilke saker som skal behandles på møtet.

Dersom leder og nestleder, eller halvparten av sentralstyrets medlemmer, trekker seg i landsmøteperioden skal det innkalles til ekstraordinært landsmøte.

Ekstraordinært landsmøte avholdes innen 12 uker etter at det er fremsatt krav om det. Sentralstyret bestemmer tid og sted. Innkalling til ekstraordinært landsmøte sendes lokallag senest 5 uker før møtet.

§ 4-2. Sentralstyret

Sentralstyret er organisasjonens høyeste organ mellom Landsmøter. Det er sentralstyret som innstiller til Landsmøtet.

§ 4-2-1. Medlemmer

Sentralstyret består av leder, nestleder og fem styremedlemmer valgt av landsmøtet. For å fordele verv jevnt i organisasjonen skal NCFU etterstrebe at sentralstyret ikke består av lokallagsledere.

§ 4-2-2. Møter og innkalling

Styremøter arrangeres når leder eller 1/3 av Sentralstyret krever det.

Styremøter innkalles med minst 14 dagers varsel.

Sentralstyret er beslutningsdyktig når møtet er lovlig innkalt og minst halvparten av sentralstyrets medlemmer er til stede.

Ved stemmelikhet i sentralstyret skal det gjennomføres ny avstemning. Dersom det fortsatt er stemmelikhet avgjøres avstemningen ved leders dobbeltstemme.

§ 5. Lokallag

Lokallag i NCFU er grupper av personer i et gitt geografisk område som har avholdt årsmøte, vedtatt vedtekter og valgt et styre. Lokallag er tellende fra det øyeblikk de er innrapportert til Sentralstyret og er

184 anerkjent av Sentralstyret som lokallag. I situasjoner der Sentralstyret ikke
185 anerkjenner et lokallag, kan avgjørelsen ankes til landsmøtet.

186 For at lokallaget skal regnes som aktivt må årsmøte avholdes, samt
187 årsrapport og regnskap for foregående år leveres. Årsmøtet må være
188 innkalt med minst 14 dagers varsel for å være gyldig. Alle som er
189 medlemmer ihht §2 i disse vedtektene, og som er registrerte som medlem
190 i lokallaget, har stemmerett på årsmøtet. Styrets medlemmer velges fra
191 lokallagets medlemmer.

192

193 Årsmøtene må avholdes mellom 1. august og 31. oktober.

194

195

196 **§ 6. Styringsdokumentene**

197

198 **§ 6-1. Vedtektene**

199 Landsmøtet vedtar endringer i vedtektene med 2/3 flertall. Endringer i
200 vedtektene trer i kraft når landsmøtet heves. Landsmøtet kan, med 2/3
201 flertall, vedta at endringer i vedtektene skal tre i kraft på et senere
202 tidspunkt. Slik utsettelse kan ikke vare lengre enn frem til neste
203 landsmøte.

204 **§ 6-2. Handlingsplan**

205 Landsmøtet vedtar en handlingsplan for NCFU. Denne følger kalenderåret
206 og gjelder for ett år av gangen.

207

208 **§ 6-3. Retningslinjer**

209 Landsstyret vedtar retningslinjer for NCFUs virksomhet. Landsstyret skal
210 vedta retningslinjer for økonomi, valgkomitèens virksomhet og
211 lokallagsfondet. Utover dette står landsstyret fritt til å vedta de
212 retningslinjer de selv ønsker.

213

214 **§ 7. Oppløsning**

215 NCFU kan oppløses med 2/3 flertall på to etterfølgende landsmøter. Ved
216 oppløsning tilfaller organisasjonens midler forskingsfondet for cøliaki.

217

218

Retningslinjer for

Etikk

Vedtatt på landsstyremøtet i Tromsø, 27.03.2022

1. Gyldighet

Disse etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte og tillitsvalgte i NCFU. Det vil si alle medlemmer av sentralstyre, lokallagsstyrer, utvalg og ansatte i sekretariatet.

2. Formål

Formålet med disse etiske retningslinjene er å sikre at personer som representerer NCFU utfører sine oppgaver og verv på en etisk forsvarlig måte og i tråd med NCFUs standarder og retningslinjer.

3. Tillit

Som tillitsvalgt eller ansatt i NCFU forventes det en grunnleggende innstilling og holdning som er i samsvar med organisasjonenes overordnede prinsipper. Vi skal vise tillit og respekt i forhold til NCFUs politikk og hovedvirke. Vi forplikter oss til å bidra etter beste evne til at NCFUs vedtekter, retningslinjer og arrangementsregler følges.

4. Respekt

Alle representanter for NCFU skal utføre sine arbeidsoppgaver og verv på en uklanderlig måte. Alle ansatte og tillitsvalgte skal respekteres uavhengig av vedkommendes kjønn, etniske bakgrunn, hudfarge, seksuell legning eller funksjonsevne. NCFU skal være en organisasjon helt uten mobbing, diskriminering og trakassering. Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt motarbeide mobbing, diskriminering og trakassering i organisasjonen.

5. Arbeidsmiljø

NCFU ønsker en inkluderende arbeidskultur. Alle ansatte og tillitsvalgte i NCFU skal aktivt bidra til en inkluderende og positiv innstilling til alle andre som jobber i organisasjonen. Alle har en plikt til å bidra til et godt arbeidsmiljø.

6. Ansvarlighet

Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å følge norsk lov i møte med resten av organisasjonen, men lovverket representerer bare et absolutt minimum av hva som forventes av personer med rolle i NCFU: Tillitsvalgte og ansatte skal skjøtte sitt verv med respekt, ansvarlighet og varsomhet. Man trenger ikke å bryte loven for å miste tilliten som tillitsvalgt i NCFU.

Vi skal opptre respektfullt overfor andre medlemmer av organisasjonen. Vi skal på ingen måte utnytte vår posisjon for å oppnå økonomisk, materiell eller personlig vinning. Vi skal ikke utnytte vår posisjon overfor andre i organisasjonen for å oppnå personlige eller seksuelle relasjoner.

7. Rusmidler

Alle arrangementer som er åpne for medlemmer i NCFU er rusfrie, med mindre annet er eksplisitt vedtatt av sentralstyret. Slike unntak kan kun gis for de medlemmene over 18 år.

Rusmidler skal aldri brukes på en måte som kan sette deltakere eller NCFU i et uheldig lys. Bruk av ulovlige rusmidler på arrangementer i foreningen fører til umiddelbar hjemsendelse.

For personer under 18 år fører bruk av alkohol til umiddelbar hjemsendelse på deltakerens egen regning. Dette gjelder også eventuelle personer som har skaffet til veie alkohol til personen under 18 år.

8. Seksuell trakassering og uønsket oppmerksomhet

Seksuell trakassering omfatter all uønsket oppmerksomhet av seksuell art. Det kan forekomme både verbalt, fysisk og digitalt. Adferd trenger ikke utarte seg som fysisk eller krenkende for å bli ansett som trakassering. Dersom en person opplever det som plagsomt eller uønsket skal det tas på alvor og blir rammet av disse retningslinjene.

NCFU skal være en organisasjon som oppleves som trygg og innbydende for alle, og adferd og handlinger som står i motsetning til dette skal tas på alvor, konfronteres og slås ned på.

9. Varselplikt

Det påligger alle tillitsvalgte og ansatte en plikt til å varsle om forhold av uønsket adferd, seksuell trakassering og forhold og holdninger vi ikke ønsker oss. Ett av hovedformålene med varsling er å bevisstgjøre ledere og andre ansvarlige omfanget og forekomsten av uønsket adferd slik at det kan slås ned på eller andre tiltak vurderes og iverksettes.

Det skal være lavterskel for å varsle, og alle varslinger skal håndteres med respekt og fortrolighet.

10. Rutiner ved varsling

Hovedregelen er at varsler selv velger hvem den ønsker å varsle til og eier sitt eget varsel.

Varsler og bekymringsmeldinger til lokallagsleder og/eller medlemmer av sentralstyret er å anse som formelle varslere.

Varsler skal rapporteres videre til organisasjonssekretær, som er ansvarlig for å håndtere varslingssaker i NCFU. Dersom varselet angår generalsekretær skal varselet håndteres av sentralstyrets leder.

Ved mistanke om lovbrudd skal den som er utsatt for trakassering oppfordres til å anmelde saken til politiet. NCFU behandler kun spørsmål om tap av tillit, ikke lovbrudd.

Vedlegg 3

Varslere skal beskyttes og tas vare på. Utgangspunktet er at alle som varsler skal bli trodd. Varslere skal sikres en støtteperson i organisasjonen. Også den det varsles mot bør sikres en støtteperson. AU vurderer om dette skal gjøres til en sak i organisasjonen.

All kommunikasjon med medier skal foregå via generalsekretær.

11. Oppfølging

Alle varsler skal tas på alvor og behandles seriøst, konfidensielt og med respekt. Varslingssaker skal gis prioritet og behandles så raskt som mulig, av hensyn til både varsler og den det varsles mot.

Det skal oppfordres til å varsle skriftlig, og evt. muntlige varsler skal noteres ned så raskt som mulig.

Begge parter skal ha mulighet til å uttale seg om innholdet i varslene.

Organisasjonssekretær har mulighet til å søke råd fra dem det anses nødvendig og ønskelig å søke råd fra, både i og utenfor organisasjonen. Innsyn i konkrete varsler skal begrenses så mye som mulig, og alltid skje i samråd med varsler.

12. Overtredelse

Overtredelse av NCFs og NCFUs etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av hjemsending eller andre tilgjengelige reaksjoner slik det gis åpning for i vedtekter og evt. arbeidsmiljølov eller andre relevante lover.

Retningslinjer for Valgkomiteen

Vedtatt av landsstyret 27.04.2022

1. Formål

Dette dokumentet gir retningslinjer for arbeidet til Norsk cøliakiforenings ungdoms (NCFU) valgkomite. Valgkomiteen velges av NCFUs landsmøte i henhold til vedtektene.

2. Valgkomiteens arbeid

2.1 Valgkomiteens arbeid består i å lage innstilling til neste års sentralstyre og valgkomite for NCFU. Antall personer og lengde på vervet angis i vedtektene.

2.2: Innstillingen skal lages på grunnlag av intervjuer og eventuelle tilbakemeldinger fra sentralstyret, sekretariatet, landsstyret og eventuelle andre sentrale personer i organisasjonen.

2.3 Valgkomiteens innstilling skal presenteres skriftlig og muntlig for landsmøtet. Presentasjonen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, samt en redegjørelse for komiteens generelle vurderinger og arbeid i perioden.

2.4: Valgkomiteen skal sette i gang sitt arbeid senest på sommerleir. Endelig innstilling skal være avgitt senest en måned før landsmøte.

2.5. Valgkomiteens medlemmer bør delta på sommerleir og landsmøtet. Valgkomiteen kan også delta på organisasjonsseminaret dersom de ser det som hensiktsmessig å starte sitt arbeid der.

3. Taushetsplikt

3.1 Valgkomiteens medlemmer er pålagt taushetsplikt.

3.2 Valgkomiteen kan be NCFUs leder og nestleder ta kontakt med aktuelle kandidater som valgkomiteen ønsker å innstille til et verv.

4. Inhabilitet

- 4.1 Et medlem i valgkomiteen regnes som inhabil dersom valgkomitémedlemmet:
- selv er aktuell til sentralstyret
 - er i nær familie med den aktuelle kandidaten
 - har et kjærlighetsforhold til kandidaten

Vedlegg 4

4.2 Når et medlem av valgkomiteen er inhabil kan han/hun ikke være tilstede når den aktuelle personens kandidatur blir diskutert og avgjort.

4.3 Dersom et medlem i valgkomiteen er aktuell for verv som leder eller nestleder, må medlemmet trekke seg fra valgkomiteen

5. Kriterier for valg til sentralstyret

5.1 Det skal tilstrebes en kjønnsfordeling blant medlemmene i sentralstyret. Såfremt det er mulig skal minst 40% av hvert kjønn være representert.

5.2 Det bør være en jevn geografisk fordeling i sentralstyret.

5.3 De sittende sentralstyremedlemmer skal få en reell vurdering av sitt kandidatur.

5.4 Dersom valgkomiteen vurderer å ikke renominere en person som i dag har verv i organisasjonen må valgkomiteen ta dette opp med vedkommende med en gang dette blir aktuelt og før valgkomiteen vedtar en innstilling. Personer som renominere til sentralstyret skal få beskjed om det så snart valgkomiteen har tatt en avgjørelse.

6. Supplering

6.1 Landsstyret kan supplere inn nye medlemmer i sentralstyret til erstatning for medlemmer som trekker seg i perioden mellom to landsmøter.

6.2 Innstilling til supplering blir lagt fram for landsstyret av valgkomiteen som innstilte på det sittende sentralstyret.

6.3 Til grunn for innstillingen legger valgkomiteen arbeidet som ble gjennomført da innstillingen til det sittende sentralstyret ble lagd.

6.4 Ved supplering skal valgkomiteens innstilling presenteres skriftlig og muntlig for landsstyret. Presentasjonen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, samt en redegjørelse for komiteens generelle vurderinger.

6.5 Kriteriene for valg til sentralstyret (kapittel 5 i disse retningslinjene) gjelder også ved supplering.

Retningslinjer for

Økonomi

Vedtatt av landsstyret 10.04.2021

1. Generelt

- 1.1 Disse retningslinjene gjelder for NCFUs sentrale organisasjonsapparat, samt på alle arrangementer helt eller delvis i regi av styret eller sekretariatet.

2. Disposisjonsrett og ansvar

- 2.1 Ingen utgifter skal pådras organisasjonen uten å ha tydelig dekning i vedtatt budsjett. Pådragelse av utgifter uten hold i budsjett eller vedtak dekkes ikke av NCFU før eventuelle vedtak er fattet.
- 2.2 NCFUs prokura innehas av leder, dennes stedfortreder og organisasjonssekretær. Disse kan tegne økonomiske forpliktelser for NCFU. Styrets eksplisitte vedtak overstyrer denne bestemmelse.
- 2.3 Større økonomiske forpliktelser kan kun pådras sentralleddet av landsmøtet eller styret. Sekretariatet kan, etter godkjenning av leder eller nestleder, også prioritere innenfor gitte rammer fra styrende organer.
- 2.4 Leder har det overordnede ansvaret for at budsjettet overholdes, så fremt styret eller landsmøtet ikke har vedtatt noe annet.
- 2.5 Generalsekretær skal alltid godkjenne kostnader før de pådras. Dersom generalsekretær ikke er tilgjengelig faller dette ansvaret på økonomi- og administrasjonsrådgiver.

3. Reise og reiseregninger

- 3.1 Ved reiser som dekkes av NCFU skal normalt billigste reisemåte inkludert alle moderasjoner benyttes. Alle reiser skal bestilles så tidlig som mulig. Dersom dyrere billetter kjøpes, betales differansen av den reisende. Unntak kan gjøres etter avtale med leder, dennes stedfortreder, generalsekretær eller økonomi- og administrasjonsrådgiver.
- 3.2 Ved reiser på vegne av organisasjonen kan dyrere reise innvilges ved spesielle behov. Slike unntak kan gjøres etter avtale med leder, dennes stedfortreder, generalsekretær eller økonomi- og administrasjonsrådgiver.
- 3.3 Fly kan benyttes selv om dette ikke er billigste reisemåte dersom total reisetid ellers ville overstige 10 timer tur/retur.
- 3.4 Bruk av bil må godkjennes på forhånd. Generalsekretær og økonomi- og administrasjonsrådgiver har ansvaret for å godkjenne bilkjøring. Sats for bruk av bil er 2 kroner per kilometer uten passasjertillegg. Bompenger dekkes.
- 3.5 Reiseregninger som kreves refundert av NCFU må skrives på eget skjema og leveres senest 21 dager etter reisens slutt. Leder, dennes stedfortreder, generalsekretær eller

Vedlegg 5

økonomi- og administrasjonsrådgiver kan gi dispensasjon fra dette punktet.
Reiseregninger som kommer inn etter denne fristen blir normalt ikke refundert.

4. Forskudd

- 4.1 Som hovedregel ytes ikke forskudd ved reise. I særlige tilfeller kan generalsekretær eller økonomi- og administrasjonsrådgiver innvilge forskudd.
- 4.2 Forskudd gis ikke til personer under myndighetsalderen. Deres foresatte eller andre myndige kan innvilges forskudd på deres vegne.

5. Konferanser, seminarer, prosjekter og lignende

- 5.1 I alle invitasjoner til arrangementer skal det informeres om de krav som disse økonomiske retningslinjene stiller til reise og reiseregninger dersom det for arrangementet er vedtatt reisedekning.
- 5.2 Det skal foreligge budsjett for alle arrangementer i regi av NCFU senest åtte uker før arrangementets start.
- 5.3 Dersom et arrangement i regi av NCFU viser seg å overskride sin budsjetttramme vesentlig, kan ikke arrangementet avholdes. Avgjørelsen om hvorvidt arrangementet avholdes fattes av leder og nestleder i fellesskap. Disse plikter å rådføre seg med sekretariatet og seminararrangørene før beslutning fattes.
- 5.4 Ved alle vedtak med betydelige budsjettmessige konsekvenser skal man ha en realistisk oversikt over forventede inntekter og kostnader. Om man finner det nødvendig, skal man benytte seg av en anbudsrunde for å skaffe seg den nødvendige informasjonen.
- 5.5 Påmeldinger til arrangementer i regi av NCFU er bindende. For avmeldinger gjelder følgende for refusjon av deltakeravgift.
- 6.5.1 Deltakeravgiften refunderes i sin helhet om avmelding er NCFU i hende senest midt mellom åpning av påmelding til et arrangement, og startdatoen for selve arrangementet.
- 6.5.2 Ved avmelding minimum to uker før et arrangement refunderes kun 50 % av deltakeravgiften.
- 6.5.3 Ved avmelding etter dette refunderes ikke deltakeravgiften.
- 6.5.4 Disse regler om refusjon av deltakeravgift ved avmelding kan, i særskilte tilfeller, fravikes. Slik beslutning tas av organisasjonssekretær og økonomi- og administrasjonsrådgiver i fellesskap

6. Anbudsordning

- 6.1 Avtaler med leverandører skal inngås på en forsvarlig og hensiktsmessig måte. Dette innebærer at det alltid skal innhentes tilbud fra forskjellige leverandører. Billigste leverandør skal benyttes med mindre det er tungtveiende grunner for å velge en

Vedlegg 5

- 77 annen. Generalsekretær skal kontinuerlig jobbe med å innhente bedre tilbud enn
78 gjeldende avtaler.
- 79 6.2 Økonomiske avtaler som forplikter organisasjonen i mer enn 18 måneder skal opp til
80 behandling i styret.
- 81 **7. Forhold til regnskapsfører, revisor, advokat**
- 82 7.1 NCFUs regnskap føres av en autorisert regnskapsfører. Økonomi- og
83 administrasjonsrådgiver er NCFUs kontaktledd mot regnskapsfører og revisor.
- 84 7.2 Leder og sekretariatet skal følge opp regnskapsførers arbeid. Styret skal holdes
85 orientert om den økonomiske situasjonen og forelegges kvartalsvise
86 regnskapsrapporter.
- 87 **8. Budsjettering**
- 88 8.1 NCFUs målsetning for egenkapital er tilsvarende 25 prosent av driftsutgiftene
89 beregnet på grunnlag av tallene fra siste tilgjengelige avsluttede regnskapsår
- 90 8.2 Oppbyggingen av egenkapital gjøres gjennom planlagt overskuddsbudsjettering ut
91 fra formelen $0,035 \times$ ordinære driftsinntekter (ordinære driftsinntekter er totale
92 inntekter med fratrekk for øremerkede tilskudd)
- 93 8.3 Ved oppnåelse av målsetningen om fri egenkapital tilsvarende 25 prosent av
94 driftskostnader senkes faktoren til 0,015
- 95 8.4 Fri egenkapital skal ikke overstige 50 prosent av ordinære driftskostnader
- 96 8.5 Styret er ansvarlig for å revidere organisasjonens budsjett minimum en gang i året
- 97 **9. Lokallagenes økonomi**
- 98 9.1 Lokallag i NCFU skal alltid følge prinsippene vedtatt i dette dokumentet der dette er
99 relevant.
- 100 **10. Inntektsskapende arbeid**
- 101 10.1 Deltakeravgift på arrangementer i regi av NCFU settes av styret i henhold til
102 organisasjonens hovedbudsjett.
- 103 10.2 Alle sendte fakturaer skal følges opp til oppgjør finner sted. Ansvar for dette
104 arbeidet ligger hos økonomi- og administrasjonsrådgiver.
- 105 10.3 Dersom det er nødvendig, kan inkasso benyttes til å drive inn fordringer. Avgjørelse
106 om slik inndriving tas av styret.
- 107 10.4 Alle kurs, skoleringer og lignende skal meldes inn til studieforbundet dersom dette
108 synes å gi inntekter etter deres reglement.
- 109 **11. Godtgjørelser for tillitsvalgte**
- 110 11.1 Tillitsvalgte mottar ikke lønnskompensasjon fra NCFU. Denne bestemmelsen kan, i
111 spesielle tilfeller, avvikes fra gjennom beslutning i styret.
- 112 11.2 Ved arrangementer (seminarer og lignende) kan NCFU dekke telefonregninger og

Vedlegg 5

113 lignende for personer som har hatt dokumenterbare utgifter knyttet til arrangementet.
114 Slik refusjon skal avklares med leder eller generalsekretær i forkant av
115 arrangementet.

116 12. Egenansvar

117 12.1 Ved bruk av utstyr i NCFUs navn skal skjema med bekreftelse av egenansvar
118 signeres. NCFU er i utgangspunktet ikke ansvarlig for skader på utstyr som er lånt ut
119 til enkeltpersoner. Styret må utvise skjønn i behandling av ansvarsforholdet ved
120 skader.

121 12.2 Tillitsvalgte og ansatte som til daglig jobber med utstyr eid av NCFU, skal ikke
122 gjøres ansvarlig for vanlig slitasje på dette utstyret så sant styret ikke mener det har
123 blitt utvist grov uaktsomhet i behandlingen av utstyret.

124 13. Ikrafttredelse/endringer

125 13.1 Disse retningslinjer er vedtatt av NCFUs landsstyre den 10.04.2021, og trer i kraft fra
126 og med 2021. Endringer kan gjøres av landsstyret med alminnelig flertallsvedtak.

Retningslinjer for

Lokallagsfondet

Vedtatt i landsstyret 10.04.2021

1. Formål

- 1.1 Lokallagsfondet er NCFUs støtteordning for lokallag. Alle godkjente lokallag i NCFU kan søke støtte fra fondet i henhold til disse retningslinjene.
- 1.2 Lokallagsfondet er basert på støtte fra Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) støtteordning Frifond Organisasjon. Formålet med Frifond er å stimulere barn og unges aktivitet og deltakelse lokalt, både gjennom frivillige organisasjoner, frittstående grupper og foreninger. Ordningen skal bedre rammebetingelsene for frivillige organisasjoner og grupper medlemsbaserte virke på lokalt nivå. Tilskuddet skal nå ut til et bredt spekter av organisasjoner og grupper med ulike formål og aktivitetsgrunnlag. Midlene skal gå til organisert og frivillig barne- og ungdomsaktivitet lokalt i Norge, også aktiviteter i regi av organisasjoner som ikke er medlem i LNU.

2. Administrasjon av ordningen

- 2.1 NCFU sentralt bruker 5 (fem) prosent av de tildelte midlene til sentral administrasjon.
- 2.2 Veiledende søknadsfrister er 1. juni, 1. september og 1. november.
Veiledende søknadsfrist for første søknadsrunde er 20.juni. Ved en nytildeling av eventuelle tilbakebetalte midler, skal pengene tildeles fortløpende etter utlyste søknadsfrister. NCFU skal utbetale midlene til sine lokallag uten unødig opphold, og senest innen 31. desember i tilskuddsåret.
- 2.3 Ved nytildeling av tilbakebetalte midler skal nyoppstartede lokallag prioriteres.
- 2.4 Midler tildeles etter vedtak i lokallagsfondets tildelingsutvalg. Økonomi- og administrasjonskonsulenten fungerer som utvalgets sekretær, og lager innstilling til vedtak.

Vedlegg 6

- 2.5 Tildelingsutvalget skal bestå av tre medlemmer valgt av sentralstyret. Medlemmene velges blant styrets medlemmer og vararepresentanter, men sentralstyrets leder kan ikke velges til tildelingsutvalget.
- 2.6 Tildeling skjer forløpende etter utløp av søknadsfristene. Det skal tilstrebes en rettferdig fordeling mellom lokallagene.
- 2.7 Mulighetene til å søke på midler fra lokallagsfondet skal kunngjøres lokallagene via e-post og www.ncfu.no.

3. Klage på vedtak

- 3.1. Det er anledning til å påklage styrets vedtak til NCFUs klagenemnd.
- 3.2. Klagenemnden består av leder og organisasjonssekretær.
- 3.3. Dersom et medlem av klagenemnda er inhabil fratrer denne i gjeldende sak.

4. Krav til søknad

- 4.1. Midler deles ut etter søknad med beskrivelse av planlagt aktivitet og tilhørende budsjett.
- 4.2. Søknad skal følge skjema fra NCFU.

5. Krav til lokallaget som søker

- 5.1. Lokallaget må ha avholdt årsmøte siste år for å kunne motta tilskudd.
- 5.2. Lokallaget må ha levert godkjent årsrapport og årsregnskap for å bli tatt i betraktning.
- 5.3. Nystartede lokallag må ha avholdt stiftende årsmøte før midler kan tildeles.
- 5.4. Midlertidige styrer kan kun tildeles midler til aktiviteter som tar sikte på formell stiftelse av lokallag.

6. Kriterier for lokallagenes bruk av tilskuddet

- 6.1. I alminnelighet står lagene fritt i sin bruk av tildelte midler i henhold til gjeldende retningslinjer.

Vedlegg 6

- 6.2. Det kreves at lagene har publisert en nettsak på NCFUs nettsider for at bruken av midler skal anses som godkjent. I tilfeller hvor det ikke er publisert nettsak kan ikke midler refunderes, utbetales eller godkjennes. Unntatt fra dette er styremøter eller lignende. Fravik fra dette kan godkjennes av økonomi- og administrasjonskonsulenten og lokallagsansvarlig i sentralstyret.
- 6.3. I tilfeller der midlene, etter søknad, er øremerket et formål, forutsettes det at disse brukes i samsvar med øremerkingen. Fravik skal godkjennes av styret i NCFU.
- 6.4. Lokallaget skal, ved årsslutt, levere rapport for bruk av midlene. Denne skal fylles ut på fastsatt skjema. Det skal også leveres en regnskapsoversikt. Sentralledet skal motta en bekreftelse fra lokallaget på at midlene i lokallaget er brukt opp før neste års støtte utbetales fra sentralledet til lokallaget.
- 6.5. Tilskudd fra lokallagsfondet skal være brukt opp av lokallaget innen 30. juni i året etter midlene er utbetalt til lokallaget. Ubenyttede midler skal så snart som mulig tilbakebetales NCFUs sentralled. Midler tilhørende inaktive lokallag skal tilbakebetales i sin helhet.
- 6.6. Tilskudd fra lokallagsfondet kan ikke:
- disponeres av sentralledet og/eller mellomliggende lag
 - brukes til å lønne ansatte
 - brukes til innsamlingsaktivitet
 - brukes til å bygge egenkapital
 - brukes utenfor Norge eller til aktivitet i utlandet
 - brukes til innkjøp av rusmidler, inkludert alkohol
 - disponeres av sentralledet og/eller mellomliggende lag

7. Endring av disse retningslinjer

- 7.1 Landsstyret i NCFU kan endre disse retningslinjer med alminnelig flertall.
- 7.2 Disse retningslinjene tas opp til revisjon en gang per kalenderår.