

Retningslinjer for Valgkomiteen

Vedtatt av landsmøtet 15.11.2025

1. Formål

Dette dokumentet gir retningslinjer for arbeidet til Norsk cøliakiforenings ungdoms (NCFU) valgkomite. Valgkomiteen velges av NCFUs landsmøte i henhold til vedtektene.

2. Valgkomiteens arbeid opp mot Landsmøtet

2.1 Valgkomiteens arbeid består i å lage innstilling til neste års sentralstyre, varamedlemmer og valgkomite for NCFU. Antall personer og lengde på vervet angis i vedtektene.

2.2 : Innstillingen skal lages på grunnlag av intervjuer og eventuelle tilbakemeldinger fra sentralstyret, sekretariatet og eventuelle andre sentrale personer i organisasjonen.

2.3 Valgkomiteens innstilling skal presenteres skriftlig og muntlig for landsmøtet.

Presentasjonen skal inneholde:

- Valgkomiteens generelle vurderinger
- Arbeidsprosess mot en endelig innstilling
- En tydelig redegjørelse for prosessen bak hver innstilling
- En vurdering av hver kandidat som er innstilt til et verv.

2.4 Arbeidet med innstillingen til Landsmøtet skal settes i gang senest på sommerleir. Endelig innstilling skal være sendt til generalsekretær senest 4 uker før Landsmøtet.

2.5. Valgkomiteens medlemmer bør delta på organisasjonsseminaret, sommerleir og landsmøtet. Valgkomiteen oppfordres til å starte sitt arbeid med kartlegging av potensielle kandidater tidlig i perioden.

2.6 Potensielle forslag eller innspill til valgkomiteen skal sendes skriftlig og ikke muntlig.

3. Taushetsplikt

3.1 Valgkomiteens medlemmer er pålagt taushetsplikt.

3.2 Valgkomiteen kan be NCFUs leder og nestleder ta kontakt med aktuelle kandidater som valgkomiteen ønsker å innstille til et verv.

4. Inhabilitet

4.1 Et medlem i valgkomiteen regnes som inhabil dersom valgkomitémedlemmet:

- Er i nær familie med den aktuelle kandidaten
- Har et kjærlighetsforhold til kandidaten

4.2 Når et medlem av valgkomiteen er inhabil kan han/hun ikke være tilstede når den aktuelle personens kandidatur blir diskutert og avgjort.

4.3 Dersom et medlem i valgkomiteen er aktuell for styreverv, må medlemmet trekke seg fra valgkomiteen

5. Kriterier for valg til sentralstyret

5.1 Det skal tilstrebes en kjønnsfordeling på maksimum 60% av ett kjønn, blant medlemmene i sentralstyret.

5.2 Det bør være en jevn geografisk fordeling i sentralstyret.

5.3 Ved ønske om gjenvalg, skal sittende sentralstyremedlemmer få en reell vurdering av sitt kandidatur.

5.4 Dersom valgkomiteen vurderer å ikke innstille en person som i dag har verv i organisasjonen må valgkomiteen ta dette opp med vedkommende med en gang dette blir aktuelt og før

valgkomiteen vedtar en innstilling. Personer som innstilles til sentralstyret skal få beskjed om det så snart valgkomiteen har tatt en avgjørelse.

6. Supplering

6.1 Ved behov for supplering av medlemmer i sentralstyret vil førstevara rykke opp som medlemmer av sentralstyret.

6.1.1 Dersom det er mangel på varamedlemmer gis sentralstyret fullmakt til å supplere inn medlemmer til sentralstyret.

6.1.2 Ved supplering skal valgkomiteens innstilling presenteres skriftlig for sentralstyret, og innstillingen skal sendes til lokallagsstyrene. Innstillingen skal inneholde valgkomiteens vurderinger av kandidatene innstilt til verv, og andre faktorer som er tatt med i vurderingen.

6.2 Dersom leder av sentralstyret trekker seg i perioden mellom to landsmøter, vil nestleder rykke opp som leder av sentralstyret

6.3 Innstilling for supplering av valgkomiteen legges frem for sentralstyret av arbeidsutvalget